

Chính sách nhân quyền toàn cầu



Tháng 1- 2021

Givaudan
Human by nature

Cam kết của chúng tôi về việc tôn trọng quyền con người

Chúng tôi được dẫn dắt bởi một mục đích mạnh mẽ; Tạo ra cuộc sống hạnh phúc hơn, khỏe mạnh hơn với tình yêu thiên nhiên. Hãy cùng nhau tưởng tượng. Khi chúng ta cố gắng trở thành một lực lượng vì những điều tốt đẹp trên thế giới, chúng ta phải chịu trách nhiệm về hành động của chúng ta và hành động với sự đồng cảm và khiêm tốn ở bất cứ nơi nào chúng ta có mặt. Chúng tôi quan tâm đến ảnh hưởng của quyết định của chúng tôi, dù lớn hay nhỏ, đối với những người xung quanh chúng tôi. Điều này bao gồm các tác động đến quyền con người và ngăn ngừa tổn hại cho bất kỳ người nào có liên quan đến doanh nghiệp của chúng tôi.

Givaudan đã cam kết rõ ràng về việc tôn trọng quyền con người, bao gồm cả quyền lao động, như được nêu trong Nguyên tắc Ứng xử trong toàn Tập đoàn của chúng tôi¹. Chính sách Nhân quyền này đáp ứng nhu cầu của cả các bên liên quan và doanh nghiệp của chúng tôi để làm rõ thêm về cam kết này. Cuối cùng, tôn trọng quyền con người là một hướng dẫn cần thiết cho cách kinh doanh đúng đắn và sống có mục đích của chúng ta. Cam kết tuân thủ các tiêu chuẩn đạo đức cao, cũng như tính minh bạch và trung thực trong giao dịch của chúng tôi với nhân viên, khách hàng, nhà cung cấp và cộng đồng nơi chúng tôi hoạt động, cho phép chúng tôi trở thành một công dân doanh nghiệp có trách nhiệm.

Chính sách này áp dụng cho các hoạt động trực tiếp của Givaudan, các tổ chức mà chúng tôi sở hữu và các cơ sở mà chúng tôi quản lý. Chúng tôi mong đợi và hỗ trợ các nhà cung cấp của mình cam kết tôn trọng các quyền như vậy của con người, bao gồm cả các quyền lao động mà chúng tôi cam kết tôn trọng. Điều này được nêu trong chính sách² tìm nguồn cung ứng có trách nhiệm riêng của chúng tôi phù hợp với chính sách này.

Chúng tôi thừa nhận trách nhiệm của mình trong việc tôn trọng quyền con người và hoàn toàn tán thành và ủng hộ Nguyên tắc hướng dẫn của Liên hợp quốc về Kinh doanh và Nhân quyền, Hướng dẫn của OECD về Doanh nghiệp đa quốc gia tháng 6 năm 2011 và Tuyên bố về các nguyên tắc ba bên liên quan đến Doanh nghiệp đa quốc gia và Chính sách xã hội tháng 3 năm 2017.

Chúng tôi cam kết tôn trọng nhân quyền, hành động can thiệp để tránh gây ra hoặc góp phần vào việc vi phạm nhân quyền thông qua các hoạt động của chính chúng tôi, đồng thời ngăn chặn và giải quyết các vi phạm nhân quyền liên quan đến hoạt động, sản phẩm hoặc dịch vụ của chúng tôi trên khắp thế giới. Liên hệ toàn cầu Khi nói đến nhân quyền, chúng tôi đề cập đến các quyền được nêu trong Tuyên ngôn quốc tế về nhân quyền (bao gồm Tuyên ngôn quốc tế về nhân quyền) và Tuyên bố của Tổ chức lao động quốc tế về các nguyên tắc và quyền của tất cả các bên tại nơi làm việc. Trong trường hợp các nguyên tắc và thông lệ của từng bên hạn chế hơn luật hiện hành và không phù hợp với luật hiện hành, chúng tôi áp dụng các tiêu chuẩn cao hơn của bên có quyền lực.

Nỗ lực của chúng tôi hướng tới việc duy trì và thúc đẩy quyền con người ở những nơi có thể áp dụng, cuối cùng là có cơ sở và giúp chúng tôi thực hiện đúng các cam kết của mình theo Mười Nguyên tắc của Hiệp ước Toàn cầu của Liên hợp quốc và Hướng dẫn Giám đốc điều hành của WBCSD về Nhân quyền mà chúng tôi là thành viên ký kết. Nó cũng là một phần đóng góp của chúng tôi để thực hiện các Mục tiêu Phát triển Bền vững, đặc biệt là các Mục tiêu 2, 3, 5, 6, 8 và 17.

1. Nguyên tắc ứng xử của chúng tôi: www.givaudan.com/our-company/responsible-business/code-of-conduct
2. Chính sách tìm nguồn cung ứng có trách nhiệm của chúng tôi: www.givaudan.com/files/giv-responsible-sourcing-policy.pdf





Lĩnh vực tập trung các quyền chính của con người

Trong phạm vi cam kết nhân quyền toàn diện của chúng tôi như đã nêu ở trên, các lĩnh vực sau đây, trong số những lĩnh vực khác, có tầm quan trọng đặc biệt đối với Givaudan. Những lĩnh vực này được xác định là một phần trong cam kết liên tục của chúng tôi đối với các bên liên quan, cả bên trong và bên ngoài.

Quyền làm việc bền vững và An toàn và Sức khỏe Nghề nghiệp

Chúng tôi tuân thủ nguyên tắc3 Bộ luật cơ sở của Sáng kiến thương mại đạo đức (ETI) và tôn trọng và tuân thủ tất cả các tiêu chuẩn của nó, bao gồm cả điều kiện làm việc, sức khỏe và an toàn nghề nghiệp, giờ làm việc, tiền lương và thời gian nghỉ ngơi.

Chúng tôi trả mức lương phù hợp với các tiêu chuẩn pháp lý địa phương được chấp nhận và Bộ luật cơ sở ETI, đồng thời thực hiện các bài tập đo điểm chuẩn tiền lương thường xuyên ở các khu vực địa lý nơi chúng tôi hoạt động. Chúng tôi không yêu cầu nhân viên của chúng tôi làm việc ngoài giờ vượt quá tiêu chuẩn công nghiệp và luật pháp cho phép. Bất kỳ công việc làm thêm giờ nào, trong giới hạn có thể chấp nhận được, là hoàn toàn tự nguyện và được đền bù cụ thể. Chúng tôi cung cấp điều kiện thích hợp cho việc nghỉ ngơi thường xuyên có đủ nước và thiết bị vệ sinh.

Chúng tôi cố gắng quản lý rủi ro liên quan đến làm việc trong môi trường công nghiệp và với các hóa chất nguy hiểm4. Mục tiêu của chúng tôi tại Givaudan là loại bỏ tai nạn và mang lại "Ngôi nhà an toàn cho mọi người, hàng ngày". Chúng tôi nhận ra rằng sức khỏe tâm thần là một yếu tố quan trọng của sức khỏe tổng thể và phúc lợi của một cá nhân và chúng tôi đặc biệt chú trọng đến khía cạnh này như một phần của nỗ lực sức khỏe và an toàn của chúng tôi.

Sức khỏe & An toàn của Người tiêu dùng

Tôn trọng quyền con người của người tiêu dùng là một phần thiết yếu trong chiến lược của chúng tôi, đặc biệt liên quan đến sự an toàn của sản phẩm và tiềm năng của Đối với sức khỏe của người tiêu dùng. Chúng tôi cam kết đảm bảo rằng sản phẩm của chúng tôi an toàn cho người tiêu dùng sử dụng và tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành.

Là một công ty chủ chốt trong ngành công nghiệp tạo hương và hương liệu, chúng tôi cũng có vị trí để tạo ảnh hưởng tích cực đến đời sống của người tiêu dùng và hướng đến phát triển các sản phẩm thúc đẩy khía cạnh an sinh phù hợp với mục đích của chúng tôi.

Bình đẳng và Không phân biệt đối xử

Tại Givaudan, chúng tôi tôn trọng sự bình đẳng trong toàn tổ chức của mình và hoàn toàn cam kết tôn trọng nguyên tắc bình đẳng bằng cách tạo ra một lực lượng lao động và môi trường cân bằng, đa dạng và hòa nhập. Chúng tôi tin rằng sự bình đẳng và đa dạng thúc đẩy sự đổi mới và tạo ra kết nối chặt chẽ hơn với nhân viên, khách hàng và đối tác của chúng tôi. Đặc biệt, chúng tôi tập trung vào đối xử bình đẳng giữa phụ nữ và nam giới và tin rằng việc trao quyền cho phụ nữ là điều cần thiết để duy trì quyền con người, đạt được tăng trưởng kinh tế công bằng và thúc đẩy phát triển xã hội trong xã hội.

Chúng tôi hoàn toàn cam kết trả lương bình đẳng cho công việc có giá trị như nhau. Ngoài các hoạt động trực tiếp, chúng tôi còn khám phá và tham gia vào chuỗi cung ứng của mình để thúc đẩy cơ hội bình đẳng và trao quyền cho phụ nữ, thông qua các chương trình công ty khác nhau của chúng tôi.

Chúng tôi hoàn toàn cam kết trả lương bình đẳng cho công việc có giá trị như nhau. Chúng tôi tuyển dụng, sử dụng và thăng chức nhân viên trên cơ sở duy nhất đó là trình độ và khả năng cần thiết để thực hiện công việc, không phân biệt chủng tộc, màu da, tuổi tác, giới tính, nguồn gốc quốc gia, tôn giáo, khuynh hướng tình dục hoặc bất kỳ hình thức nào khác không liên quan đến hiệu quả công việc và chúng tôi mong đợi các nhà cung cấp của chúng tôi cũng làm như vậy.

Quyền tự do Lập hội và Thương lượng Tập thể

Chúng tôi tôn trọng quyền tự do lập hội và thương lượng tập thể của mọi cá nhân. Chúng tôi mong muốn xây dựng một môi trường mà người sử dụng lao động và người lao động có thể hiểu rõ hơn những thách thức của nhau và tìm cách giải quyết chúng, đặc biệt là khi lực lượng lao động toàn cầu của chúng tôi làm việc trên thị trường quốc tế và phải có khả năng thích ứng với sự thay đổi nhanh chóng. Điều này được thực hiện bằng cách thiết lập đối thoại chân thành với các đại diện nhân viên được tự do lựa chọn.

Không có lao động trẻ em

Chúng tôi không thực hiện hoặc dung túng cho bất kỳ hình thức bóc lột trẻ em nào và chúng tôi không cung cấp việc làm cho trẻ em trước khi chúng hoàn thành chương trình giáo dục bắt buộc và trong mọi trường hợp trước khi chúng đủ 15 tuổi. Điều này áp dụng cho việc làm tại Givaudan và chúng tôi cũng mong đợi điều tương tự từ các đối tác và nhà cung cấp mà chúng tôi làm việc cùng. Khi thấy có những lao động trẻ tham gia vào các hoạt động kinh doanh, nhưng không đủ tiêu chuẩn hợp pháp là lao động trẻ em, chúng tôi vẫn hướng tới việc đào tạo và giáo dục các bên liên quan nhằm đảm bảo lao động trẻ luôn được bảo vệ và quyền được học hành của họ không bị xâm phạm.

Không có lao động cưỡng bức, lao động bắt buộc hoặc buôn người

Tất cả các hình thức lao động cưỡng bức và bắt buộc đều trái với các nguyên tắc của chúng tôi. Chúng tôi không thực hiện hoặc dung túng bất kỳ hình thức bóc lột hoặc lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc nào bao gồm lao động tù nhân, lao động khổ ải, lao động bắt buộc, lao động nô lệ hoặc bất kỳ hình thức buôn người nào và chúng tôi mong muốn các nhà cung cấp của chúng tôi cũng làm theo như vậy.

3. Tuyên bố về lập trường trách nhiệm xã hội của chúng tôi: www.givaudan.com/files/giv-ps-social-responsibility.pdf
4. Chính sách về sức khỏe và an toàn của chúng tôi: www.givaudan.com/files/giv-ps-environment-health-safety.pdf
5. Nỗ lực Cộng đồng của chúng tôi: www.givaudan-foundation.org/



Sự chấp thuận tự nguyện, trước và sau khi đã thông hiểu (FPIC) và Quyền về đất đai

Chúng tôi tin rằng đất đai thể hiện cội nguồn của bản sắc và văn hóa, đồng thời là tài sản kinh tế vô cùng quý giá. Chúng tôi tôn trọng các quyền và quyền sở hữu đối với tài sản và đất đai của bất kỳ cá nhân hoặc nhóm nào, bao gồm Người bản địa hoặc cộng đồng địa phương, cùng với các quyền văn hóa, quyền tự quyết và quyền không phân biệt đối xử trong bối cảnh này. Do đó, chúng tôi không thực hiện bất kỳ hình thức chiếm đất, lấy nước, rừng hoặc khoáng sản nào, mà đối với chúng tôi, hành vi này thể hiện sự vi phạm nhân quyền có hệ thống. Trong bất kỳ cuộc đàm phán nào liên quan đến tài sản hoặc đất đai của các cá nhân hoặc nhóm người, bao gồm cả việc sử dụng và chuyển nhượng chúng, chúng tôi tuân thủ các nguyên tắc về sự chấp thuận tự nguyện, trước và sau khi đã thông hiểu (FPIC), tính minh bạch và công khai của hợp đồng.

Quyền của cộng đồng nơi chúng tôi hoạt động

Chúng tôi tôn trọng nhân quyền của tất cả mọi người trong cộng đồng của chúng tôi và nhận ra rằng các nhóm... đang bị bóc lột và khai thác. Chúng tôi đặc biệt chú ý đến vấn đề này. Chúng tôi nỗ lực xác định các hành vi vi phạm nhân quyền và thực hiện các bước thích hợp để giải quyết, giảm thiểu và/hoặc loại bỏ chúng. Chúng tôi thường xuyên và có hệ thống tương tác với cộng đồng của mình thông qua đối thoại với các bên liên quan để hiểu rõ hơn nhu cầu của họ. Thông qua sự tham gia của cộng đồng và các chương trình khác nhau của công ty, chúng tôi nỗ lực hơn nữa để tạo ra tác động tích cực đến nhân quyền của những người sống trong cộng đồng nơi chúng tôi hoạt động.



Hành trình triển khai của chúng tôi

Thẩm định chuyên sâu và sự tham gia của các bên liên quan

Để thực hiện chính sách này, chúng tôi nỗ lực liên tục xác định các tác động nhân quyền, ngăn ngừa và giải quyết chúng, liên tục theo dõi hiệu quả của các biện pháp và báo cáo định kỳ về kết quả hoạt động của chúng tôi.

Chúng tôi nhận ra rằng chúng tôi đang trên hành trình cải tiến không ngừng. Môi trường chúng tôi đang hoạt động liên tục thay đổi và do đó chúng tôi cần thường xuyên xem xét lại cách chúng tôi ứng phó. Chúng tôi cũng thừa nhận rằng nhân quyền không phải là vấn đề mà chúng tôi có thể giải quyết một mình. Chúng tôi cần làm việc với các chính phủ, các tổ chức phi chính phủ, nhân viên, nhà cung cấp, khách hàng, cộng đồng và tất cả các bên liên quan khác của chúng tôi. Chính sách Tìm nguồn cung ứng có trách nhiệm của chúng tôi đã cố gắng đảm bảo rằng các nhà cung cấp của chúng tôi tuân thủ các nguyên tắc tương tự như những nguyên tắc có trong chính sách này.

Chúng tôi đang thực hiện một chương trình nhân quyền trong toàn Tập đoàn, chương trình này cũng sẽ bao gồm các đánh giá và biện pháp nhân quyền để xác định và tham gia với các nhóm dễ bị tổn thương hoặc bị gạt ra ngoài lề xã hội như một phần của cuộc đối thoại với các bên liên quan.



Biện pháp khắc phục vi phạm chính sách

Chúng tôi không khoan nhượng đối với bất kỳ hình thức lạm dụng nhân quyền nào và tuân thủ các cơ chế quản lý, khiếu nại và khắc phục nghiêm ngặt để đảm bảo tuân thủ các nguyên tắc và cam kết của chúng tôi.

Chúng tôi cung cấp các cơ chế khác nhau để nêu lên các mối quan ngại. Nhân viên có thể tự tin nêu lên những lo ngại về chính sách này với Cán bộ Tuân thủ Địa phương, Cán bộ Tuân thủ Công ty hoặc Phòng Pháp chế hoặc thông qua Đường dây trợ giúp Tuân thủ nội bộ của chúng tôi. Các bên thứ ba có thể tự tin nêu vấn đề với Trưởng nhóm Tuân thủ và Đạo đức của Tập đoàn qua email tới: global.compliance@givaudan.com.

Tất cả các vấn đề sẽ được xử lý một cách bí mật, phù hợp với nhu cầu điều tra của Givaudan, tuân thủ các yêu cầu pháp lý và hợp tác với các cơ quan thực thi pháp luật, nếu được yêu cầu. Givaudan không chấp nhận bất kỳ hình thức trả đũa nào chống lại bất kỳ ai tìm kiếm lời khuyên hoặc báo cáo hành vi sai trái một cách trung thực.

Quản trị

Trách nhiệm thực hiện cam kết của chúng tôi đối với từng lĩnh vực trọng tâm nhân quyền tương ứng được quản lý bởi các vai trò quản lý nội bộ. Trách nhiệm giải trình tổng thể để đảm bảo chúng tôi duy trì các cam kết nhân quyền thuộc về Giám đốc điều hành, được hỗ trợ bởi Ủy ban điều hành của chúng tôi.

Cơ cấu quản trị rộng rãi này để quản lý nhân quyền đảm bảo mọi bộ phận của doanh nghiệp hiểu được trách nhiệm của họ và đề cao sự đóng góp của họ đối với việc tôn trọng quyền con người.

Liên hệ

Givaudan SA

Chemin de la Parfumerie 5
1214 Vernier
Switzerland

Thông tin chung:

T + 41 22 780 9111
E global.sustainability@givaudan.com



Calvin Grieder
Chủ tịch



Gilles Andrier
Chief Executive Officer

