

# Глобальная политика в области прав человека



январь 2021 г.

**Givaudan**  
Human by nature



# Наше обязательство соблюдать права человека

Нами движет великая цель: создание более счастливой, более здоровой жизни с любовью к природе. Давайте представим это вместе. Поскольку мы стремимся быть силой добра в мире, мы должны брать на себя ответственность за свои действия и всегда действовать с сочувствием и скромностью. Мы заботимся о последствиях наших решений, больших и малых, влияющих на наших окружающих. Сюда же относится влияние на права человека и предотвращение вреда любому лицу/-ам, связанному/-ым с нашим бизнесом.

Компания Givaudan однозначно обязуется соблюдать права человека, в том числе и трудовые права, в соответствии с Принципами поведения Группы(1). Настоящая Политика в области защиты прав человека соответствует интересам как различных групп заинтересованных лиц, так и самой компании в целях дальнейшего развития этого обязательства. В конечном счете, соблюдение прав человека — это правильный путь ведения бизнеса и достижения нашей цели. Приверженность высоким этическим стандартам, а также прозрачность и честность в отношениях с сотрудниками, клиентами, поставщиками и сообществами, в которых мы работаем, позволяют нам быть социально ответственной компанией.

Данная политика распространяется на непосредственную деятельность Givaudan, принадлежащие нам хозяйствующие субъекты и объекты, находящиеся под нашим управлением. Мы ожидаем от наших поставщиков и поддерживаем обязательство соблюдения тех же прав человека, в том числе и трудовых прав, которые обязуемся соблюдать мы сами. Это закреплено в нашей Политике ответственного выбора поставщиков(2), согласующейся с данной политикой.

Мы осознаем свою ответственность за соблюдение прав человека и полностью одобряем и поддерживаем Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН, Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий от июня 2011 года и Трехстороннюю декларацию принципов, касающихся многонациональных предприятий и социальной политики, от марта 2017 года.

Мы обязуемся соблюдать права человека, действовать с должной осмотрительностью, чтобы в рамках нашей деятельности не вызывать нарушений прав человека и не способствовать им, в целях предотвращения и расследования нарушений прав человека, связанных с нашей деятельностью, продуктами или услугами по всему миру.

Говоря о правах человека, мы имеем в виду права, выраженные в Международном Билле о правах человека (включая Всеобщую декларацию прав человека) и Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда. В случаях, когда наши внутренние принципы и правила содержат более строгие требования, чем соответствующие нормативные акты, и соответствуют действующим нормам в области прав человека, мы применяем наши внутренние более высокие стандарты.

Наши усилия по защите и, когда это уместно, популяризации прав человека прочно основаны на наших обязательствах в рамках Десяти принципов Глобального договора Организации Объединенных Наций и Руководства Генерального директора WBCSD по правам человека, которые мы подписали, и помогают нам выполнять их. Они также являются частью нашего вклада в реализацию Целей в области устойчивого развития, в особенности Целей 2, 3, 5, 6, 8 и 17.

1. Наши Принципы поведения: [www.givaudan.com/our-company/responsible-business/code-of-conduct](http://www.givaudan.com/our-company/responsible-business/code-of-conduct)
2. Наша Политика ответственного выбора поставщиков: [www.givaudan.com/files/giv-responsible-sourcing-policy.pdf](http://www.givaudan.com/files/giv-responsible-sourcing-policy.pdf)





## Основные права человека: приоритетные направления

В рамках вышеуказанного комплексного обязательства соблюдения прав человека, наиболее приоритетными для Givaudan, среди прочего, являются следующие мероприятия. Они представляют собой важный элемент нашего регулярного взаимодействия с заинтересованными сторонами, как внутри, так и за пределами компании.

### Право на достойную работу – и безопасность на рабочем месте

Мы придерживаемся принципов базового кодекса Инициативы по этической торговле (ETI)(3) и соблюдаем все её стандарты, в том числе нормы условий труда, безопасности на рабочем месте, рабочего времени, заработной платы и времени отдыха. Мы выплачиваем прожиточный минимум в соответствии с приемлемыми местными правовыми стандартами и базовым кодексом ETI, а также регулярно проводим сравнительный анализ заработной платы в регионах, в которых мы работаем. Мы не требуем от наших сотрудников работать сверх нормы, превышающей допустимые правовые и отраслевые стандарты рабочего времени. Любая сверхурочная работа в допустимых пределах выполняется по добровольному согласию и оплачивается на особых условиях. Мы обеспечиваем надлежащий доступ на регулярные перерывы для отдыха, а также достаточное количество воды и санитарные условия.

Мы стремимся управлять рисками, связанными с работой в промышленных условиях и с опасными химическими веществами(4). Цель Givaudan — свести количество несчастных случаев до нуля и добиться принципа «все благополучно добираются до дома каждый день». Мы признаем, что психическое здоровье является важным элементом здоровья и благополучия человека в целом, и уделяем особое внимание этому аспекту в рамках наших усилий по охране труда и промышленной безопасности.

### Здоровье и безопасность потребителей

Соблюдение прав человека наших потребителей — неотъемлемая часть нашей деятельности, особенно в том, что касается безопасности нашей продукции и потенциального воздействия на право наших потребителей на здоровье. Мы обязуемся гарантировать безопасность использования наших продуктов по назначению и их соответствие всем применимым законам и нормам.

Являясь ведущим производителем ароматизаторов и вкусовых добавок, мы также можем положительно влиять на благополучие потребителей и стремимся разрабатывать продукты, способствующие благополучию, в соответствии с нашей целью.

### Равенство и отсутствие дискриминации

Мы в Givaudan поддерживаем равенство во всей нашей организации и полностью обязуемся соблюдать принцип равенства, создавая сбалансированный, многообразный и инклюзивный коллектив и среду. Мы верим, что равенство и многообразие способствуют инновациям и созданию более тесных связей с нашими сотрудниками, клиентами и партнерами. В частности, мы уделяем особое внимание равному обращению с женщинами и мужчинами и считаем, что расширение прав и возможностей женщин имеет важное значение для защиты прав человека, достижения справедливого экономического роста и содействия социальному развитию в обществе.

Мы полностью обязуемся обеспечивать равную оплату за труд равной ценности. Выходя за рамки нашей непосредственной деятельности, мы также изучаем условия и взаимодействуем с нашей сетью поставок в целях создания равных возможностей и расширения прав женщин через различные программы компании.

Мы полностью обязуемся соблюдать права на свободу от любых форм дискриминации и обеспечивать равные возможности для достижения успеха людям любого происхождения и пола. Подбор, наём и продвижение сотрудников по службе в нашей компании осуществляется исключительно на основе квалификации и способностей, необходимых для выполнения работы, независимо от расы, цвета кожи, возраста, пола, национального происхождения, религии, сексуальной ориентации или любой другой категории, не имеющей отношения к рабочим качествам, и мы ожидаем от наших поставщиков того же самого.

### Свобода объединения и коллективные сделки

Мы уважаем права каждой личности на свободу объединения и участие в коллективных сделках. Мы стремимся создать среду, в которой работодатель и работник могут лучше понимать проблемы друг друга и находить пути их решения, особенно с учетом того, что наш коллектив работает на международном рынке и должен быть способен адаптироваться к быстрым изменениям. Это достигается путем установления открытого диалога со свободно выбранными представителями коллектива.

### Запрет детского труда

Мы не практикуем и не допускаем никаких форм эксплуатации детей и не предоставляем работу детям до того, как они закончат обязательное образование, и ни в коем случае не раньше, чем им исполнится 15 лет. Это относится и к трудоустройству в Givaudan, и мы ожидаем того же от наших партнеров и поставщиков, с которыми мы работаем. Когда мы видим, что какая-либо работа выполняется юными сотрудниками, но юридически это не квалифицируется как детский труд, мы продолжаем работать над обучением и просвещением заинтересованных сторон, чтобы гарантировать защищенность молодых работников и соблюдение их права на образование.

### Запрет на принудительный и обязательный труд или торговлю людьми

Любые формы принудительного или обязательного труда противоречат нашим принципам. Мы не практикуем и не допускаем никаких форм эксплуатации, принудительного или обязательного труда, включая труд заключенных, кабальный труд, рабский труд или любую форму торговли людьми, и мы ожидаем того же от наших поставщиков.

### Свободное заблаговременное информированное согласие (FPIC) и права на землю

Мы считаем, что земля представляет собой источник самобытности и культуры, а также очень ценный экономический актив. Мы уважаем право собственности на недвижимость и землю любого лица или группы, включая коренные народы или местные общины, наряду с культурными правами, правом на самоопределение и правом на отсутствие дискриминации в этом контексте. Поэтому мы не практикуем никаких форм захвата земель, источников воды, леса или полезных ископаемых, которые для нас представляют собой системное нарушение прав человека. В ходе любых переговоров в отношении собственности или земли таких лиц или групп, включая ее использование и передачу, мы придерживаемся принципов свободного, заблаговременного и информированного согласия (FPIC), прозрачности договоров и раскрытия информации.

### Права сообществ, в которых мы работаем

Мы уважаем права человека в сообществах, затронутых нашей деятельностью, и признаем, что уязвимые и лишённые влияния группы заслуживают особого внимания. Мы стремимся выявлять неблагоприятные последствия для прав человека и принимать надлежащие меры для их предотвращения, минимизации и/или смягчения. Мы регулярно и систематически привлекаем представителей сообществ к участию в диалоге заинтересованных сторон, в том числе для лучшего понимания их потребностей. Благодаря нашему участию в жизни сообщества и различным программам компании(5) мы продолжаем оказывать положительное влияние на права человека в сообществах, в которых работаем.

3. Заявление о нашей позиции социальной ответственности: [www.givaudan.com/files/giv-ps-social-responsibility.pdf](http://www.givaudan.com/files/giv-ps-social-responsibility.pdf)
4. Наша политика охраны труда и промышленной безопасности: [www.givaudan.com/files/giv-ps-environment-health-safety.pdf](http://www.givaudan.com/files/giv-ps-environment-health-safety.pdf)
5. Наше участие в жизни сообществ: [www.givaudan-foundation.org/](http://www.givaudan-foundation.org/)





## Наш путь внедрения

### Сбор информации и вовлечение заинтересованных сторон

Чтобы претворить эту политику в жизнь, мы непрерывно выявляем, предотвращаем и устраняем нарушения прав человека, постоянно отслеживаем эффективность принятых мер и периодически отчитываемся о проделанной работе.

Мы понимаем, что находимся на пути постоянного совершенствования. Среда, в которой мы работаем, постоянно меняется, и нам необходимо регулярно пересматривать то, как мы реагируем. Мы также признаем, что права человека — это не тот вопрос, который мы можем решить самостоятельно. Нам нужно работать с государственными органами, неправительственными организациями, нашими сотрудниками, поставщиками, клиентами, сообществами и всеми другими заинтересованными сторонами. Наша Политика ответственного выбора поставщиков уже направлена на то, чтобы наши поставщики придерживались тех же принципов, что и изложенные в данной политике.

Мы внедряем программу по правам человека по всей Группе, которая также будет включать в себя оценку прав человека и меры по выявлению уязвимых или лишённых влияния групп и взаимодействию с ними в рамках диалога заинтересованных сторон.



## Устранение последствий нарушения политики

Мы абсолютно не приемлем никакие формы нарушения прав человека и следуем строгим механизмам управления, разрешения конфликтов и устранения последствий, чтобы обеспечить соблюдение наших принципов и обязательств.

Мы предусматриваем различные механизмы привлечения внимания к проблемам. Сотрудники могут выразить свою обеспокоенность по вопросам, связанным с этой политикой, сотруднику местного отдела нормативно-правового соответствия, сотруднику корпоративного отдела нормативно-правового соответствия или сотрудникам юридического отдела, а также по внутренней горячей линии отдела нормативно-правового соответствия. Третьи лица могут сообщить о проблемах руководителю отдела этики и нормативно-правового соответствия Группы по электронной почте: [global.compliance@givaudan.com](mailto:global.compliance@givaudan.com).

Все обращения будут строго конфиденциальными, в соответствии с необходимостью проведения внутренних расследований Givaudan, согласно нормативно-правовым требованиям, а также, по необходимости, в сотрудничестве с правоохранительными органами. Givaudan не приемлет никаких форм преследования тех, кто добросовестно ищет совета или указывает на нарушение.

## Управление

Ответственность за реализацию наших обязательств по каждому из приоритетных направлений в области защиты прав человека несут руководящие сотрудники. Общая ответственность за соблюдение нами обязательств в области защиты прав человека лежит на генеральном директоре при поддержке исполнительного комитета.

Эта широкая структура управления обязательствами, связанная с правами человека, гарантирует, что каждое подразделение бизнеса понимает свою ответственность и вносит свой вклад в соблюдение прав человека.

## Контакт

Givaudan SA

Chemin de la Parfumerie 5  
1214 Vernier  
Switzerland

Общая информация:

T + 41 22 780 9111  
E [global.sustainability@givaudan.com](mailto:global.sustainability@givaudan.com)



Кельвин Гридер  
Председатель правления



Жиль Андрею  
Генеральный директор

