

Kebijakan Hak Asasi Manusia Global



Januari 2021

Givaudan
Human by nature

Komitmen kami untuk menghormati hak asasi manusia

Kami didorong oleh tekad yang kuat; Menghadirkan kehidupan yang lebih bahagia, lebih sehat dengan harmonisasi alam. Mari bayangkan bersama. Seraya berusaha keras menjadi penggerak kebaikan di dunia, kami harus bertanggung jawab atas apa yang kami lakukan dan bertindak dengan empati dan kerendahan hati di mana pun berada. Kami memahami akan keputusan yang kami ambil, baik besar maupun kecil, terhadap siapa pun di sekeliling kami. Hal ini mencakup dampaknya terhadap hak asasi manusia dan pencegahan bahaya bagi setiap pihak yang berurusan dengan bisnis kami.

Givaudan telah menegaskan sebuah komitmen untuk menghormati hak asasi manusia, termasuk hak pekerja, sebagaimana yang tertuang dalam Prinsip-Prinsip Perilaku kami yang berlaku untuk seluruh Grup1. Kebijakan Hak Asasi Manusia ini menanggapi adanya kebutuhan baik dari para pemangku kepentingan maupun bisnis kami sendiri untuk kemudian menjabarkan komitmen tersebut lebih terperinci. Pada akhirnya, penghormatan terhadap hak asasi manusia dijadikan panduan esensial dalam menjalankan bisnis yang benar dan untuk menghayati sasaran kami. Komitmen terhadap standar etis yang tinggi, serta transparansi dan kejujuran dalam berhubungan dengan karyawan, pelanggan, pemasok, dan komunitas tempat kami beroperasi, akan memungkinkan kami menjadi warga korporat yang bertanggung jawab.

Kebijakan ini berlaku untuk semua operasi langsung Givaudan, badan-badan yang kami miliki, dan fasilitas-fasilitas yang kami kelola. Kami mengharapkan dan mendukung para pemasok kami supaya berkomitmen terhadap penghormatan hak asasi manusia yang sama, yang mencakup hak pekerja yang kami tekadkan untuk dihormati. Hal ini dijelaskan dalam kebijakan khusus kami tentang Kebijakan Pengadaan yang Bertanggung Jawab2, yang diselaraskan dengan kebijakan ini.

Kami mengakui tanggung jawab kami untuk menghormati hak asasi manusia serta menyetujui secara penuh dan mendukung Prinsip-Prinsip Pemandu untuk Bisnis dan Hak Asasi Manusia PBB, Panduan OECD bagi Perusahaan-Perusahaan Multinasional Edisi 2011, dan Deklarasi Tripartit tentang Prinsip-Prinsip mengenai Perusahaan Multinasional dan Kebijakan Sosial Edisi Maret 2017.

Kami berkomitmen untuk menghormati hak asasi manusia, bertindak dengan kehati-hatian yang patut untuk menghindari atau turut menyebabkan pelanggaran hak asasi manusia melalui aktivitas kami sendiri, serta mencegah dan menangani pelanggaran hak asasi manusia yang terkait dengan operasi, produk, atau jasa kami di seluruh dunia.

Saat merujuk pada hak asasi manusia, kami mengacu kepada hak-hak yang disebutkan dalam Prasasti Internasional tentang Hak Asasi Manusia (yang mencakup Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia) dan Deklarasi tentang Prinsip-Prinsip dan Hak-Hak Mendasar di Tempat Kerja Organisasi Buruh Internasional. Apabila segenap prinsip dan praktik kami lebih ketat daripada perundang-undangan yang berlaku dan selaras dengan kerangka kerja hak asasi manusia yang relevan, kami menerapkan standar internal kami yang lebih tinggi lagi.

Upaya kami ke arah penegakan, dan apabila relevan mendorong, hak asasi manusia pada akhirnya berakar pada, dan membantu kami memenuhi, komitmen kami menurut Sepuluh Prinsip Global Compact Perserikatan Bangsa-Bangsa dan Panduan Hak Asasi Manusia bagi CEO WBCSD, di mana kami termasuk pihak yang menandatangani. Upaya kami turut membentuk sebagian kontribusi kami untuk mewujudkan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan, terutama Sasaran 2, 3, 5, 6, 8, dan 17.

1. Prinsip-Prinsip Perilaku Kami: www.givaudan.com/our-company/responsible-business/code-of-conduct
2. Kebijakan Pengadaan yang Bertanggung Jawab Kami: www.givaudan.com/files/giv-responsible-sourcing-policy.pdf





Bidang-bidang fokus utama hak asasi manusia

Di dalam ruang lingkup komitmen hak asasi manusia yang menyeluruh sebagaimana diuraikan di atas, bidang-bidang fokus berikut, diantaranya yang paling menonjol bagi Givaudan. Bidang-bidang ini sudah diidentifikasi sebagai bagian dari keberlanjutan keterlibatan rutin kami dengan para pemangku kepentingan, baik internal maupun eksternal.

Hak atas kerja layak dan kesehatan dan keselamatan kerja

Kami menyelaraskan diri dengan prinsip-prinsip Kode Dasar(3) Prakarsa Perdagangan Etis (ETI, Ethical Trade Initiative)serta menghormati dan mematuhi semua standarnya yang meliputi standar tentang kondisi kerja, kesehatan dan keselamatan kerja, jam kerja, upah, dan waktu istirahat. Kami membayar upah hidup layak yang selaras dengan standar setempat yang dapat diterima dan Kode Dasar ETI, dan menjalankan telah perbandingan upah rutin di kawasan-kawasan tempat kami beroperasi. Kami tidak menuntut jam kerja dari karyawan di luar ketentuan dan standar industri yang dapat diterima. Setiap kerja lembur, dalam batas-batas yang dapat diterima, bersifat sukarela murni dan diberi kompensasi secara khusus. Kami menyediakan akses layak ke jeda berkala untuk beristirahat beserta fasilitas air minum dan sanitasi yang cukup.

Kami berusaha keras mengelola risiko yang terkait dengan operasi di lingkungan industri dan bahan kimia berbahaya(4). Sasaran kami di Givaudan adalah menghilangkan kecelakaan dan membawa 'Setiap Orang Pulang dengan Selamat, Setiap Hari'. Kami mengakui bahwa kesehatan mental adalah unsur penting dalam kesehatan dan kesejahteraan menyeluruh seseorang dan kami memberi penekanan khusus pada aspek ini sebagai bagian dari upaya kesehatan dan keselamatan kami.

Kesehatan dan keselamatan konsumen

Menghormati hak asasi manusia konsumen kami adalah bagian penting dari upaya kami, terutama sehubungan dengan keselamatan produk-produk kami dan dampak potensialnya terhadap hak konsumen kami terhadap kesehatan. Kami berkomitmen untuk memastikan produk-produk kami aman bagi konsumen yang dituju, dan mematuhi semua peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Sebagai pemain utama di industri wewangian dan cita rasa, kami juga berada di posisi yang dapat memengaruhi secara positif kesejahteraan konsumen dan berupaya mengembangkan produk-produk yang mengangkat aspek kesejahteraan yang selaras dengan sasaran kami.

Kesetaraan dan non-diskriminasi

Di Givaudan, kami merangkul kesetaraan di seluruh organisasi kami dan berkomitmen sepenuhnya untuk menghormati prinsip kesetaraan dengan menciptakan tenaga kerja dan lingkungan yang seimbang, beragam, dan inklusif. Kami meyakini bahwa kesetaraan dan keragaman menggerakkan inovasi dan menciptakan ikatan batin yang lebih erat dengan para karyawan, pelanggan, dan mitra kami. Secara khusus, kami berfokus pada perlakuan setara antara laki-laki dan perempuan, dan meyakini bahwa pemberdayaan perempuan adalah esensial untuk menjunjung hak asasi manusia, meraih pertumbuhan ekonomi yang setara, dan mendorong pembangunan sosial di masyarakat.

Kami berkomitmen secara penuh untuk menerapkan upah setara bagi pekerjaan yang berbobot setara. Di luar operasi langsung, kami juga menjelajahi dan terlibat dengan rantai pasokan untuk mendorong kesempatan dan pemberdayaan perempuan yang setara, melalui berbagai program perusahaan kami.

Kami berkomitmen secara penuh untuk menghormati hak bebas dari segala bentuk diskriminasi, dan memastikan kesempatan setara untuk meraih keberhasilan bagi orang-orang dari semua latar belakang dan gender. Kami merekrut, mempekerjakan, dan mempromosikan karyawan semata atas dasar kualifikasi dan kemampuan yang diperlukan bagi pekerjaan yang akan dilakukan tanpa mengindahkan ras, warna kulit, usia, jenis kelamin, asal kebangsaan, agama, orientasi seksual, atau kategori lain apa pun yang tidak relevan bagi kinerja dan kami mengharapkan para pemasok kami melakukan hal yang sama.

Kebebasan berserikat dan kesepakatan bersama

Kami menghormati hak kebebasan berserikat dan kesepakatan bersama bagi setiap orang.

Kami bermaksud untuk menumbuhkan sebuah lingkungan di mana pemberi kerja dan pekerja dapat memahami kesulitan satu sama lain dan menemukan cara menyelesaikannya, terutama dengan mengingat tenaga kerja global kami yang beroperasi di pasar internasional dan harus mampu beradaptasi dengan perubahan yang cepat. Hal ini dilakukan dengan membangun dialog yang tulus dengan perwakilan karyawan yang dipilih secara bebas.

Bebas pekerja anak

Kami tidak mempraktikkan atau menoleransi segala bentuk eksploitasi anak, dan kami tidak menyediakan kesempatan kerja untuk anak-anak sebelum mereka menyelesaikan pendidikan wajib dan dalam keadaan apa pun sebelum mencapai usia 15 tahun. Ini berlaku untuk pekerjaan di dalam Givaudan, dan kami mengharapkan hal yang sama dari para mitra dan pemasok yang bekerja dengan kami. Apabila kami melihat pekerja di usia dini terlibat dalam aktivitas bisnis, tetapi tidak tergolong sebagai pekerja anak secara hukum, kami masih akan berusaha meyakinkan para pemangku kepentingan untuk memastikan bahwa pekerja usia dini selalu terlindungi dan hak mereka terhadap pendidikan tidak dilanggar.

Bebas pekerja paksa, pekerja wajib, atau perdagangan manusia

Semua bentuk pekerja paksa atau wajib bertentangan dengan prinsip-prinsip kami. Kami tidak mempraktikkan atau menoleransi segala bentuk eksploitasi atau pekerja paksa atau wajib, yang meliputi pekerja narapidana, pekerja kontrak paksa, pekerja ikatan utang, pekerja budak, atau segala bentuk perdagangan manusia, dan kami mengharapkan para pemasok kami untuk berbuat yang sama.

Persetujuan bebas, didahulukan, dan diinformasikan (FPIC) dan hak-hak tanah

Kami meyakini bahwa tanah merupakan sumber identitas dan budaya, dan aset ekonomi yang sangat berharga. Kami menghormati hak dan kepemilikan atas harta benda dan tanah setiap orang atau kelompok, yang meliputi Masyarakat Adat atau komunitas lokal, bersama segenap hak budaya, hak menentukan nasib sendiri, dan hak terhadap non-diskriminasi dalam konteks ini. Karena itu, kami tidak mempraktikkan segala bentuk perampasan tanah, air, hutan, atau mineral, yang bagi kami merupakan pelanggaran sistemis terhadap hak asasi manusia. Dalam negosiasi apa pun sehubungan dengan harta benda atau tanah orang atau kelompok seperti itu, yang meliputi penggunaan atau pengalihannya, kami mematuhi prinsip-prinsip persetujuan bebas, didahulukan, dan diinformasikan (FPIC), transparansi kontrak, dan pengungkapan.

Hak-hak komunitas tempat kami beroperasi

Kami menghormati hak asasi manusia dari orang-orang dalam komunitas yang terdampak oleh aktivitas kami dan mengakui bahwa kelompok rentan dan terpinggirkan berhak menerima perhatian khusus. Kami berupaya mengidentifikasi dampak buruk pada hak asasi manusia dan mengambil langkah-langkah yang patut untuk menghindari, meminimalkan, dan/atau mengurangi dampak itu. Kami melibatkan diri secara rutin dan sistematis dengan komunitas-komunitas kami dalam dialog pemangku kepentingan untuk lebih memahami kebutuhan mereka. Melalui pelibatan komunitas kami dan berbagai program perusahaan⁽⁵⁾, kami berusaha lebih keras untuk membuat dampak positif pada hak asasi manusia mereka yang tinggal dalam komunitas tempat kami beroperasi.

3. Pernyataan sikap tanggung jawab sosial kami: www.givaudan.com/files/giv-ps-social-responsibility.pdf
4. Kebijakan kesehatan dan keselamatan kami: www.givaudan.com/files/giv-ps-environment-health-safety.pdf
5. Upaya komunitas kami: www.givaudan-foundation.org/





Perjalanan implementasi kami

Uji tuntas dan pelibatan pemangku kepentingan

Untuk mempraktikkan kebijakan ini, kami berupaya terus-menerus mengidentifikasi dampak hak asasi manusia, menghindari dan mengatasinya, terus-menerus memantau keefektifan tindakan kami, dan melaporkan secara berkala tentang kinerja kami dalam hal ini.

Kami menyadari bahwa kami sedang menempuh perjalanan perbaikan yang berkesinambungan. Lingkungan tempat kami beroperasi selalu berubah dan karena itu, kami perlu meninjau secara berkala cara kami menanggapi. Kami juga mengakui bahwa hak asasi manusia bukan persoalan yang dapat kami tangani sendirian. Kami perlu bekerja bersama pemerintah, lembaga swadaya masyarakat, para karyawan, pemasok, pelanggan, masyarakat, dan semua pemangku kepentingan yang terkait lainnya. Kebijakan Pengadaan yang Bertanggung Jawab sudah berusaha keras memastikan bahwa para pemasok kami menaati prinsip-prinsip yang sama dengan yang terkandung dalam kebijakan ini.

Kami sedang mengimplementasikan program hak asasi manusia ke seluruh Grup, yang juga akan meliputi penilaian hak asasi manusia dan langkah mengidentifikasi dan mengajak terlibat kelompok-kelompok rentan dan terpinggirkan sebagai bagian dialog pemangku kepentingan.



Pemulihan untuk pelanggaran kebijakan

Kami tidak memiliki toleransi sama sekali terhadap segala bentuk pelanggaran hak asasi manusia dan mengikuti mekanisme tata kelola, penyampaian keluhan, dan pemulihan yang ketat untuk memastikan kepatuhan terhadap segenap prinsip dan komitmen kami.

Kami menyediakan beragam mekanisme untuk menyampaikan permasalahan. Karyawan dapat mengemukakan kerisauan tentang kebijakan ini secara rahasia kepada Pejabat Kepatuhan Setempat, Pejabat Kepatuhan Korporat, atau Departemen Hukum, atau melalui Saluran Bantuan Kepatuhan Internal kami. Pihak ketiga boleh mengemukakan persoalan secara rahasia kepada Kepala Grup Etika dan Kepatuhan melalui surel ke: global.compliance@givaudan.com.

Semua masalah akan ditangani secara rahasia, selaras dengan kebutuhan Givaudan untuk menyelidiki, dengan mematuhi persyaratan hukum, dan melalui kerja sama dengan pihak berwenang penegakan hukum, apabila diwajibkan. Givaudan tidak menoleransi semua bentuk tindakan balas dendam terhadap siapa pun yang meminta nasihat atau melaporkan perilaku salah dengan iktikad baik.

Tata kelola

Tanggung jawab untuk menerapkan komitmen kami terhadap setiap bidang fokus hak asasi manusia dikelola oleh peran manajemen internal. Akuntabilitas keseluruhan untuk memastikan bahwa kami menjunjung komitmen hak asasi manusia terletak di pundak Kepala Pejabat Eksekutif (CEO) dengan didukung oleh Komite Eksekutif.

Struktur tata kelola yang luas bagi pengelolaan hak asasi manusia ini memastikan bahwa setiap bagian dalam bisnis memahami tanggung jawab dan menjunjung kontribusi masing-masing terhadap penghormatan hak asasi manusia.

Kontak

Givaudan SA

Chemin de la Parfumerie 5
1214 Vernier
Switzerland

Informasi umum:

T + 41 22 780 9111
E global.sustainability@givaudan.com



Calvin Grieder
Ketua

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'C. Grieder'.



Gilles Andrier
Kepala Pejabat Eksekutif

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'G. Andrier'.

