

หลักการในการดำเนินธุรกิจ



Givaudan

engage your senses



สารบัญ

กฎหมายและการติดต่อธุรกิจอย่างมีจริยธรรม

การปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายของ Givaudan	6
การตัดสินใจและการทุจริต	6
ของขวัญและสินทนาการ	6
กฎหมายด้านการแข่งขัน	7
การติดต่อผ่านบุคคลภายใน	7
ความขัดแย้งด้านผลประโยชน์	7
การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม	7

ความรับผิดชอบต่อนักงานในองค์กร

สิทธิมนุษยชน	8
การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	8
ความหลากหลายและการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม	9
มาตรฐานการจ้างงานที่เป็นธรรมและสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย	9
การใช้แรงงานเด็ก	9

การปกป้องทรัพย์สินของ Givaudan

การทุจริตต่อ Givaudan	10
การสื่อสารแบบเปิดเผย	10
การปกป้องข้อมูลลับเฉพาะ ความลับทางการค้า และทรัพย์สินทางปัญญา	11
การดำเนินการวิจัย การพัฒนา การใช้งาน และการสร้าง	11

การปฏิบัติตามหลักการของเรา

เราทุกคนมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามหลักการของเรา	12
การรายงานเกี่ยวกับการละเมิด	12
เรามุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจกับคู่ค้า ทางธุรกิจของเราซึ่งมีมาตรฐาน ด้านจริยธรรมระดับสูง	12

ติดต่อเรา



ค่านิยมที่เรายึดมั่น

ทุกวันนี้ Givaudan มีอิทธิพลต่อการใช้ชีวิตของผู้คนนับล้านทั่วโลกผ่านการสร้างสรรค์รสและกลิ่นที่น่าจดจำ เราประสบความสำเร็จและบรรลุผลภารกิจของเราในการประดิษฐ์ช่วงเวลาที่ดีที่สุดสำหรับลูกค้า เราสามารถดำเนินการเช่นนี้ได้เนื่องจากเราผสมผสานวัฒนธรรมของเราให้เป็นแรงบันดาลใจ ความท้าทาย และทุ่มเททั้งชีวิตและจิตใจ

คุณค่าของวัฒนธรรมนี้เป็นจุดสะท้อนถึงมาตรฐานของเรา และนำไปสู่วิถีการดำเนินการของเรา เรา ยืนหยัดและมุ่งมั่นที่จะดำเนินการตามมาตรฐาน จริยธรรมที่สูงส่ง ทั้งในวิธีที่เราปฏิสัมพันธ์กับผู้ถือผลประโยชน์ร่วมของเรา ซึ่งประกอบด้วยลูกค้า ผู้จัดหา ผู้ถือหุ้น พนักงาน บริษัทคู่แข่ง ตัวแทน และชุมชนที่เราอยู่ ด้วยความสัมพันธ์ที่เปิดกว้าง โปร่งใส และจริงใจของเราต่อผู้ถือผลประโยชน์ร่วมของเรา ช่วยให้เราสามารถเติบโตขึ้นอย่างมั่นคงและแบ่งปันความสำเร็จของเรา

เราแสดงความมุ่งมั่นด้านจริยธรรมของเราในหลักการดำเนินธุรกิจของ Givaudan โดยถือเป็นส่วนหนึ่งในงานประจำวันของเราที่จะเป็นตัวอย่างและดำเนินการตามหลักการเหล่านี้

เอกสารฉบับนี้แสดงข้อมูลด้านแนวทางที่เป็นประโยชน์กับสถานการณ์ต่างๆ ที่เราอาจพบบ่อย สามารถใช้ในการตรวจสอบแนวคิดเกี่ยวกับการดำเนินการ ตัวเลือก และการตัดสินใจของเรา ซึ่งจะช่วยให้เราสามารถสร้างวัฒนธรรมและชื่อเสียงเป็นที่เลื่องลือสำหรับบริษัทของเรา

ในการดำเนินการตามหลักการเหล่านี้ เราจะสามารถช่วยรักษาชื่อเสียงของ Givaudan ซึ่งเราได้สร้างขึ้นพร้อมกับคู่ค้าของเราตลอดช่วงระยะเวลาอันยาวนาน

Calvin Grieder
ประธานกรรมการ

Gilles Andrier
ประธานบริหาร

หลักการของเรา

หลักการในการดำเนินธุรกิจของ Givaudan มีผลบังคับใช้สำหรับพนักงานทุกคนในกลุ่ม Givaudan ความมุ่งมั่นด้านจริยธรรมของเราในหลักการเหล่านี้เป็นรากฐานที่สำคัญสำหรับวัฒนธรรมบริษัทของเรา

เราปฏิบัติตามหลักการตลอดเวลาในการดำเนินธุรกิจและการติดต่อของเรา พนักงานที่ฝ่าฝืนหรือไม่ดำเนินการตามหลักการเหล่านี้จะได้รับการดำเนินการทางวินัย ซึ่งอาจรวมถึงการเลิกจ้าง



กฎหมายและการติดต่อธุรกิจอย่างมีจริยธรรม

การปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายของ Givaudan

Givaudan เป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อนักงานในองค์กร พนักงานทุกคนมีบทบาทสำคัญ

เป็นสิ่งสำคัญที่เราจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดซึ่งมีผลบังคับใช้ต่อธุรกิจของเราในประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ นอกจากนี้ เรายังต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมระดับสูงสุดซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในหลักการเหล่านี้ รวมถึงนโยบายอื่นๆ ของ Givaudan ที่มีผลบังคับใช้สำหรับเรา การดำเนินงาน หรืองานของเรา แม้หากนโยบายดังกล่าวอาจอยู่นอกเหนือกฎหมายขั้นต่ำที่กำหนดไว้ในประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ

การตัดสินใจและการทุจริต

เราไม่ยอมรับการตัดสินใจและการทุจริตใดๆ ทั้งสิ้น และเราไม่มีการจ่ายเงินเพื่อการอำนวยความสะดวก

เราไม่มีการเสนอจ่ายเงิน สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ผิดกฎหมายต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐบาล พรรคการเมือง หน่วยงานควบคุมของรัฐบาล หรือบุคคลใดซึ่งทำงานให้กับนิติบุคคลภาคเอกชน ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อมผ่านบุคคลที่สาม เพื่อวัตถุประสงค์ในการให้ได้มา คงไว้ หรือดำเนินธุรกิจหรือบริการอื่นๆ ตามที่ระบุไว้เพิ่มเติมในนโยบายว่าด้วยการต่อต้านการตัดสินใจ การให้ของขวัญ การสินทนการ และการรับรองของ Givaudan ทั่วโลก

ของขวัญและความบันเทิง

เรามีความเชื่อว่า ธุรกิจควรมุ่งเน้นคุณภาพ บริการ ราคาและความเหมาะสม โดยไม่มีเหตุผลที่เหมาะสม

เราไม่มีการเรียกรอหรือรับของขวัญ สินทนการหรือการรับรองจากบุคคลที่สาม โดยมีความเกี่ยวข้องกับธุรกิจของเรา นอกเสียจากว่า เราจะมีการให้หรือยอมรับในของขวัญที่ไม่เป็นตัวแทนและมีมูลค่าไม่สูงตามยอดจำกัดที่ระบุไว้ในนโยบายต่อต้านการให้สินบน ของขวัญ สินทนการ และการรับรองของ Givaudan ทั่วโลก

กฎหมายด้านการแข่งขัน

เราเชื่อมั่นในระบบการตลาดที่ยุติธรรม มีการแข่งขันที่ดี และสุขภาพดี โดยเราสามารถแข่งขันอย่างจริงจังแต่เป็นธรรม

เราทุ่มเทเต็มความสามารถให้สอดคล้องกับการบังคับใช้กฎหมายต่อต้านการผูกขาด การแข่งขัน และการค้า

หากมีคำถามหรือข้อสงสัยใดๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายด้านการแข่งขัน หรือหากเรามีปฏิสัมพันธ์กับคู่แข่งของเราในงานแสดงสินค้าหรืออีเวนต์ที่คล้ายคลึงกัน เราจะอ้างอิงข้อกฎหมายด้านการแข่งขัน และติดต่อฝ่ายกฎหมายของกลุ่มบริษัทเพื่อขอคำแนะนำและแนวทาง

การติดต่อผ่านบุคคลภายใน

เราเชื่อมั่นใน "สนาามยกระดัม" เป็นพื้นฐานการทำงาน ของตลาดทุนรวมถึงความโปร่งใสของตลาดการเงิน เช่นเดียวกันกับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกันของนักลงทุน

เราไม่มีการใช้ประโยชน์อย่างไม่เป็นธรรมของข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลสาธารณะใดๆ โดยอาจมีผลกระทบต่อราคาหุ้นของ Givaudan เพื่อที่จะดำเนินธุรกรรมด้านหลักทรัพย์ของ Givaudan หรือสนับสนุนให้ผู้อื่นดำเนินการทำธุรกรรมดังกล่าว

เราปฏิบัติตามกฎระเบียบนโยบายการติดต่อผ่านบุคคลภายในของ Givaudan อย่างเคร่งครัด

ความขัดแย้งด้านผลประโยชน์

เราจะมีทางเลือกเสี่ยงสถานการณ์ซึ่งอาจมีความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ส่วนบุคคลของเราหรือปรากฏว่า มีความขัดแย้งกับผลประโยชน์ของ Givaudan

เราจะมีทางเลือกเสี่ยงผลประโยชน์จากภายนอกที่มีผลกระทบต่อเวลาหรือความสนใจที่ควรจะทุ่มเทให้กับ Givaudan เช่นเดียวกับผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์กับบุคคลที่สาม ซึ่งอาจมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจหรือการตัดสินใจอย่างไม่ถูกต้องหรือให้ผลประโยชน์ส่วนบุคคลหรือสมาชิกในครอบครัว

หากเราคิดว่าเราอาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ เราจะต้องแจ้งให้ผู้จัดการของเราทราบ พร้อมวิธีการบริหารจัดการความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น หากเราต้องการแนวทางเพิ่มเติมในการจัดการความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ เราสามารถอ้างอิงนโยบายว่าด้วยความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ของ Givaudan

การดำเนินการอย่างมีจริยธรรม

Givaudan มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจตามมาตรฐานด้านจริยธรรมระดับสูงสุดตลอดเวลา

สำหรับกิจกรรมเชิงธุรกิจรายวันของเราทั้งหมด เราปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับภายนอก รวมถึงนโยบาย หลักการปฏิบัติ และขั้นตอนของเรา เราอำนวยความสะดวกวัฒนธรรมที่เราสามารถปรึกษาหารือและรายงานปัญหาด้านจริยธรรมและกฎหมายอย่างอิสระ

ความรับผิดชอบต่อนักงานในองค์กร

สิทธิมนุษยชน

เรามีความมุ่งมั่นที่จะเคารพสิทธิมนุษยชนในทุกที่ที่เราดำเนินธุรกิจ และสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและสุขภาพดีสำหรับพนักงาน ผู้รับเหมา และแขกของเรา

เรามุ่งมั่นที่จะสร้างผลกระทบเชิงบวกแก่ชุมชนที่เราอยู่

การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

เราตระหนักเป็นอย่างดีว่า เรามีหน้าที่สำคัญในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และสร้างความหลากหลายทางชีวภาพในโลกสำหรับคนรุ่นใหม่ๆ ในอนาคต

เรามุ่งมั่นที่จะดำเนินกิจกรรมทั้งหมดของ Givaudan ในวิธีที่สามารถอนุรักษ์และส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและสะอาด โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของการใช้พลังงานและวัสดุ การลดผลกระทบที่ไม่พึงประสงค์ต่อสิ่งแวดล้อมและการก่อให้เกิดขยะ และการกำจัดขยะที่ตกค้างอย่างปลอดภัยและมีความรับผิดชอบ

นโยบายว่าด้วยเรื่องของสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยของ Givaudan สนับสนุนความมุ่งมั่นของเราที่จะปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมซึ่งมีผลบังคับใช้กับธุรกิจของเราในประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ

ความหลากหลายและการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม

เราเจริญเติบโตท่ามกลางความหลากหลายและเรามีความมุ่งมั่นที่จะรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานแบบครบวงจร โดยเคารพความแตกต่างของแต่ละบุคคลในหมู่พนักงาน

เราส่งเสริมและสนับสนุนตัวแทนแรงงานที่สะท้อนให้เห็นถึงความหลากหลายในชุมชนที่เราดำเนินธุรกิจ

เรามีการรับสมัคร ว่าจ้าง และส่งเสริมพนักงานตามคุณสมบัติและความสามารถที่จำเป็นสำหรับการดำเนินงาน โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ อายุ เพศ ชาติกำเนิด ศาสนา หรือหมวดหมู่อื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

เรามีความมุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่อยู่บนพื้นฐานของการเคารพซึ่งกันและกันในหมู่พนักงาน และปราศจากการล่วงละเมิดในด้านต่างๆ เช่น เชื้อชาติ อายุ เพศ ชาติกำเนิด และศาสนา

มาตรฐานการจ้างงานที่เป็นธรรมและสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย

เราเชื่อมั่นในมาตรฐานการจ้างงานที่เป็นธรรม เพื่อให้มั่นใจได้ว่า เราจะดำเนินธุรกิจของเราอย่างปลอดภัยและมีสุขภาพดี พร้อมจัดสรรสภาพแวดล้อมการทำงานสำหรับพนักงาน Givaudan ทั้งหมด เพื่อให้เราทุกคนสามารถรักษาความนิยมและวัฒนธรรมของ Givaudan ไว้ได้

เรามีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย สุขภาพดี และมีความเคารพซึ่งกันและกัน โดยไม่มีการปฏิบัติต่อกันอย่างรุนแรงหรือไร้ซึ่งมนุษยธรรม และมีสถานะที่ไม่ปลอดภัย

เราจะรับผิดชอบต่อการดำเนินงานของเราในลักษณะที่ปลอดภัย และสอดคล้องกับโปรแกรม นโยบาย ขั้นตอน และกฎหมายเกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัยทั้งหมด

เราเคารพในสิทธิของพนักงานทุกคนในการจ้างงานสำหรับตัวเองได้อย่างอิสระ มีเสรีภาพในการสมาคม และมีสิทธิในการเจรจาต่อรอง

เราจะมีการจ่ายค่าจ้างที่เป็นธรรม ไม่มีการเรียกรอ่งให้ทำงานเกินเวลาจากพนักงานของเรา และสอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยค่าแรงและชั่วโมงการทำงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

แรงงานเด็ก

เราจะไม่มีการแสวงหาผลประโยชน์หรือการบังคับใช้แรงงานจากเด็กในทุกรูปแบบ

ในทุกกรณี เราจะไม่มีกรจ้างแรงงานเด็ก ก่อนที่พวกเขาจะจบการศึกษาภาคบังคับ และก่อนที่จะถึงอายุ 15

เราไม่มีส่วนร่วมกับผู้จัดหาที่ใช้ประโยชน์หรือใช้งานเด็ก หรือการบังคับใช้แรงงาน

การปกป้องทรัพย์สินของ Givaudan

การทุจริตต่อ Givaudan

เราตระหนักดีว่า ในฐานะที่เป็นพนักงาน เราจะได้รับ การมอบหมายด้วยสินทรัพย์ของ Givaudan สำหรับ วัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานของเราเท่านั้น

เราปกป้องทรัพย์สินของ Givaudan และไม่มีการใช้ เพื่อวัตถุประสงค์ใดๆ ที่ไม่ได้รับอนุญาต ซึ่งมีผลบังคับ ใช้สำหรับทรัพย์สินทางกายภาพ เช่น เงิน เครื่องจักร และอุปกรณ์ไอที เช่นเดียวกับสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน เช่น สูตร ไอเดีย ข้อมูล และสารสนเทศ

การสื่อสารแบบเปิด

เรามีความภูมิใจในวัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน ของเรา และเราเชื่อมั่นและสนับสนุนการสื่อสาร แบบเปิดและโปร่งใส

เรามุ่งมั่นในการสื่อสารซึ่งกันและกันอย่างตรงไปตรงมา และจริงใจ โดยในขณะเดียวกัน จะมีการปกป้องข้อมูล ลับเฉพาะและความลับทางการค้า

เราจะมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นสาระเกี่ยวกับบริษัท แก่ผู้รับผลประโยชน์ร่วมภายในเวลาอันสมควรและ พร้อมกันหากเป็นไปได้ โดยจะปฏิบัติตามกฎของ ตลาดหลักทรัพย์ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ และ มาตรฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

การปกป้องข้อมูลลับเฉพาะ ความลับ ทางการค้า และทรัพย์สินทางปัญญา

ธุรกิจ Givaudan อยู่บนพื้นฐานของข้อมูลและ ทรัพย์สินทางปัญญาที่เราสร้างสรรค์ขึ้น ซึ่งเป็น หนึ่งในสินทรัพย์ที่มีคุณค่ามากที่สุดของ บริษัท

เราตระหนักดีว่า เราทุกคนมีหน้าที่ที่จะต้องจัดเก็บ ข้อมูลและทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าวไว้ อย่างปลอดภัยและเป็นความลับ

เรามีการดูแลเพื่อป้องกันการเปิดเผยข้อมูลโดยไม่ได้ ตั้งใจหรือจงใจ การใช้ข้อมูลลับเฉพาะหรือความลับ ทางการค้าอย่างไม่ถูกรู้ และเรารับรองว่า อุปกรณ์ จัดเก็บข้อมูลทั้งหมดได้รับการดูแลรักษาไว้ อย่างปลอดภัยตลอดเวลา

เราไม่มีการเปิดเผยข้อมูลลับเฉพาะหรือความลับ ทางการค้าใดๆ ที่ได้มาในระหว่างการจ้างงานของเรา กับ Givaudan แก่บุคคลที่สามใดๆ เว้นแต่ว่า เราได้ รับแจ้งให้ดำเนินการดังกล่าวตามกฎหมายที่บังคับใช้ หรือได้รับการอนุมัติจาก Givaudan ให้ดำเนินการ

เรามีการปฏิบัติและเข้าใจเป็นอย่างดีว่า จะสามารถเปิดเผยข้อมูลลับเฉพาะแก่บุคคลที่สามได้เฉพาะเมื่อ บุคคลที่สามมีการลงนามในข้อตกลงเกี่ยวกับการรักษา ความลับที่เหมาะสมกับ Givaudan แล้วเท่านั้น

เราจะเปิดเผยข้อมูลลับเฉพาะและความลับ ทางการค้าเฉพาะในหมู่เพื่อนร่วมงานของเราภายใน Givaudan เท่านั้น ซึ่งมีความจำเป็นทางธุรกิจที่จะ ต้องทราบข้อมูลเหล่านั้น

เราปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของ Givaudan และ ทรัพย์สินทางปัญญาของคู่ค้าทางธุรกิจของเราที่มี การมอบหมายให้แก่เรา

การดำเนินการวิจัย การพัฒนา การใช้งาน และการสร้าง

เราเชื่อมั่นในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเปิดกว้าง เพื่อสร้างนวัตกรรมในงานวิจัย พัฒนา ใช้งาน และ การสร้าง โดยปราศจากการกระทำที่ผิดจรรยาบรรณ หรือความประพฤติที่ไม่เหมาะสมอื่นๆ

เรานำผลทางวิทยาศาสตร์มาใช้เพื่อกิจกรรม ด้านการวิจัยของเราทั้งหมด และเปิดเผยผลลัพธ์ ที่แท้จริง

เราไม่มีการใช้วัสดุใดๆ ในผลิตภัณฑ์ของเราที่เป็น วัสดุต้องห้ามตามกฎหมายหรือแนวทางปฏิบัติ ทางอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง

การปฏิบัติตามหลักการของเรา

เราทุกคนมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามหลักการของเรา

หลักการเหล่านี้ไม่สามารถคาดเดาเหตุการณ์ล่วงหน้าที่เราอาจประสบได้ หากผู้ใดมีความไม่แน่ใจในวิธีการจัดการอย่างเหมาะสม เราขอแนะนำให้ติดต่อเจ้าหน้าที่ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานภายในพื้นที่ เจ้าหน้าที่ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานองค์กร หรือสมาชิกฝ่ายกฎหมายของเรา

Givaudan มีการกำหนดนโยบายและขั้นตอนที่สำคัญซึ่งจะมีผลบังคับใช้ทั่วโลก และในบางกรณี อาจมีนโยบายและขั้นตอนสำหรับในพื้นที่ซึ่งอาจมีผลบังคับใช้ด้วยเช่นกัน สามารถดูนโยบายเหล่านี้ได้ในเว็บไซต์อินทราเน็ตของเรา พนักงานทุกคนจะต้องปฏิบัติตามนโยบายและขั้นตอนเหล่านี้

การรายงานเกี่ยวกับการละเมิด

หากพนักงานได้รับทราบหรือสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินการใดๆ ที่อาจเป็นการละเมิดหลักการเหล่านี้ ขอให้แจ้งแก่เจ้าหน้าที่ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานในพื้นที่ เจ้าหน้าที่ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานองค์กร หรือฝ่ายกฎหมาย เราไม่อนุญาตให้มีการตอบโต้ผู้ใดเนื่องจากการรายงานดังกล่าวด้วยความสัตย์จริงเกี่ยวกับการละเมิดการปฏิบัติตามเหล่านี้หรือสงสัยว่ามีการละเมิด

หากพนักงานไม่แน่ใจในการติดต่อเจ้าหน้าที่ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานหรือฝ่ายกฎหมายของเรา พนักงานสามารถติดต่อสายด่วนฝ่ายควบคุมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานของ Givaudan เพื่อแจ้งปัญหาต่างๆ นี้ได้เช่นกัน สายด่วนฝ่ายควบคุมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานเป็นบริการลับเฉพาะ ซึ่งให้บริการในทุกภาษาที่มีการใช้กันในประเทศ

เรามุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าทางธุรกิจของเราซึ่งมีมาตรฐานด้านจริยธรรมระดับสูง

เราคาดหวังว่า คู่ค้าทางธุรกิจของเราจะปฏิบัติตามมาตรฐานด้านจริยธรรมระดับสูงและปฏิบัติตามมาตรฐานดังที่เราทำ เรามองหาคู่ค้าทางธุรกิจซึ่งมีมาตรฐานด้านจริยธรรมเช่นเดียวกับเรา และเรามีการแนะนำกระบวนการต่างๆ เพื่อช่วยให้เราสามารถบรรลุเป้าหมาย รวมทั้งการจัดการผู้ขายและโปรแกรมการตรวจสอบ



ติดต่อ

ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานองค์กรของ Givaudan

Dr Annette Schüller

เจ้าหน้าที่ฝ่ายควบคุมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานองค์กร
โทร +41 22 780 9202

ฝ่ายกฎหมายกลุ่มบริษัท Givaudan

Roberto Garavagno

ที่ปรึกษาสำหรับกลุ่มบริษัท
โทร +41 22 780 9464



Givaudan SA

Chemin de la Parfumerie 5
1214 Vernier, Switzerland

ข้อมูลทั่วไป

โทร + 41 22 780 9111

แฟกซ์ + 41 22 780 9150

จะมีการเผยแพร่ 'หลักการในการดำเนินธุรกิจ' ของ Givaudan SA เป็นภาษาอังกฤษ รวมถึงภาษาหลักทั้งหมดที่มีการใช้ในบริษัท

© Givaudan SA มีนาคม 2561

