

世界的な責任ある調達ポリシー



2021年4月

Givaudan
Human by nature



はじめに - ジボダンの責任ある調達

ジボダンは、2030年までに、調達する材料およびサービスをすべて人と環境を保護する方法で行う目標を掲げています。業界で250年間の伝統を持つリーダーとして、当社は、生産者やサプライヤーと協力し、調達の方法に変革をもたらす、すべての人に共有される新しい価値を生み出すことを目指します。当社のアプローチは、次の目的で行われています: より幸福で、健康的で、自然を愛し暮らしたるを営む。想像してみてください。共に働くあらゆるステイクホルダーが恩恵を受け、またあらゆる活動で自然への愛を示すことを。

今日ジボダンは、「フレグランス&ビューティー」と、「テイスト&ウェルビーイング」の2つの事業活動で、世界中から10,000種類を超える天然原料を調達しています。さらに当社では、数千もの地元、地域から、世界に至るまでサプライヤーから化成品、梱包およびサービスを調達しています。当社はこうした大規模で複雑なサプライ・チェーンを責任ある方法で管理しておりますが、サプライヤーと協力し、より透明性を高め、安全衛生、環境、社会活動、ビジネスの健全性の各分野での慣行改善に取り組んでいます。

当社は事業を行うあらゆる地域で人権保護に従事しています。当社は、コミュニティに好影響を与えられるよう尽力し、その中で、私たちは将来の世代のため環境および生物多様性保全に寄与する当事者であり、重要な義務を負っていることを理解しています。当社の重要な調達プログラムは、国連持続可能な開発目標(添付別紙を参照)を支持します。



ギレス・アンドリエ / Gilles Andrier
最高経営責任者



ウィレム・マツェール / Willem Mutsaerts
グローバル調達責任者

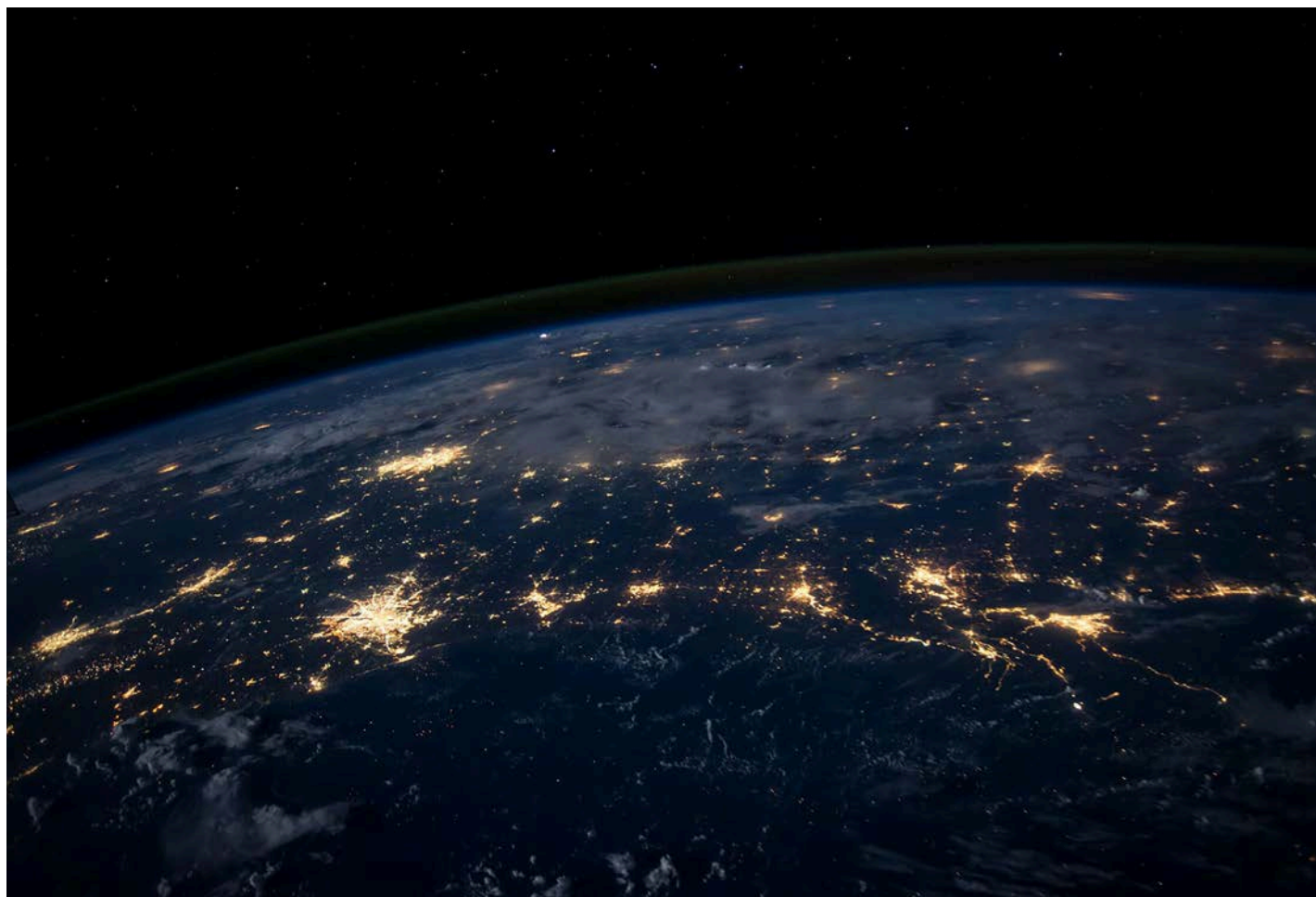
本方針の範囲 及び目的

「責任ある調達方針」は、当社のサプライヤーのすべてに要求される原則と標準を定めています。当社は、これらの標準を厳守するサプライヤーのみと取引を行い、すべてのサプライヤーがこの目標の達成に取り組むことを要求します。

この方針は、当社のすべてのサプライヤーに適用されます。「サプライヤー」とは、当社に対し任意の物品あるいはサービスを供給する、個人または会社を指します。これは原料の一次生産者、原料と中間財のサプライヤー、仲介サプライヤーおよびサービス・プロバイダーが含まれます。この方針は、あらゆる拠点と労働者、またサプライヤーの従業員(無期雇用、臨時雇用、契約代理店と季節労働者を含む)、請負業者、代理店と子会社すべてに適用されます。

この方針は、サプライ・チェーンのすべてのに適用される一般要件と、「天然資源、化学品および間接材料&サービス」(IM&S)サプライヤーに関する特定トピックについて、明確化された詳細条件を定めた特定要件が含まれます。

ジボダンでは、サプライヤーが、この方針を継続改善を通じた法令順守の実証を支援する、ガイドンスツールとして使用することを要求します。当社は、一部の項目の達成には一定の時間を要することを認識し、この点を考慮します。当社は、定期サプライヤー調査、および特定の評価および監査を通じて進捗のモニターと測定を実施します。しかしながら、ジボダンで、合意された期限内に、サプライヤーがコンプライアンスを実証する処置を講ずることができない、または講ずる意思がないと判断した場合は、当社では、特定材料またはサービスの代替となる供給元を利用する対応を行う場合があります。





一般要件

次の要件はすべてのサプライヤーに適用され、国連グローバルコンパクト(UNGC)に対する当社の取り組みを含め、国際的に認められた標準に従うものです。

1. 人権

健康&安全

ジボダンでは、サプライヤーすべてに、労働者への安全で健康な職場の提供、業務中の水へのアクセスと衛生設備(WASH)の実装、職場での適切な非常口の設置、業務に必要な安全設備および教育、救急医療へのアクセスを含め、適用されるあらゆる安全衛生規則および標準に従うことを求めます。

労働安全衛生に関する要件を識別し、最新の状態に維持し、周知することを確認するため、定期的な健康&安全教育の実施と手順の実装が求められます。

労働条件

サプライヤーは、賃金、控除、労働時間、超過勤務時間および福利厚生に関してすべての準拠法に従うことが求められます。サプライヤーは、最低賃金、法的基準あるいは適用される全国規準に従う適正賃金を支払い、控除額は準拠法によって認められる範囲内年、賃金と雇用条件に関する書面で理解し得る情報を労働者に提供することが必要です。

サプライヤーは、労働者に、合理的な休憩時間、シフト間での十分な休憩時間、また7日ごとに少なくとも1日の休日を認めることが必要です。労働者に対して、1週当たり48時間を超える就業を要求することは認められません。超過勤務は任意とし、定期的に1週当たり12時間を超過しない範囲とし、かつ適切な残業手当を支払うことが必要となります。

サプライヤーは準拠法が定める、病気休暇、公休日、休暇および育児休暇を含めた、従業員福利厚生を提供することが必要です。派遣労働者の雇用あるいは一時雇用契約は、関連する全国雇用法に従って行うことが必要です。

サプライヤーは、従業員が労働組合を組織し、加入し、職場で代表権を行使し、準拠法に従い雇用主との団体交渉を行う権利を尊重することが必要です。

児童労働、強制労働および人身売買

サプライヤーは、義務教育を完了していない児童、またいかなる場合であっても15歳未満の児童を雇用することは認められません。サプライヤーは、労働により若年労働者の教育を受ける権利が侵害されず、有害または危険な業務から常に保護されることを保証することが求められます。サプライヤーは、児童労働の廃止に関するすべての報告義務に従うことが求められます。

サプライヤーは、債務労働、強制労働、奴隷労働、同意に基づかない刑務所労働、あるいは人身売買の一切の形態を利用することは認められません。これは雇用で強制を行わず、賃金支払いの保留あるいは不払い認められず、パスポートまたは身元証明書の雇用主による預かりは認められず、また債務労働を行わず、高額を採用手数料を徴収しないことを意味します。サプライヤーは、体罰、肉体的虐待または精神的な虐待、暴力的脅迫、過料や罰金あるいは他の虐待、強制または威嚇の使用したり許容することはできません。

サプライヤーは自社の組織外でも、上に記述されるような児童労働あるいは強制労働の使用や、これらを通じた利益を得ることは禁止されます。

多様性、職場での尊重、平等な対応

ジボダンは、サプライヤーが従業員すべてを尊敬と尊厳をもって扱うことを求めます。職場では多様性が尊重されます。ハラスメントや虐待はあってはならないことです。また、サプライヤーは、人種、肌の色、年齢、ジェンダー、国籍、宗教、性的嗜好あるいは業務パフォーマンスに関連しない他のカテゴリーにかかわらず、行う業務に必要な資格と能力のみに基づいて従業員を募集し、雇用し、昇進を決定することが求められます。

特に当社は、女性と男性の均等な待遇に注目し、女性のためのエンパワーメント（地位向上）は、経済成長を達成し、社会開発を促進するための不可欠であると確信しています。当社は同一労働同一賃金を実現するよう努めます。当社は、サプライヤーがこれらの標準を理解し、完全に従うことを要求します。

自由な事前同意によるインフォームド・コンセント(FPIC)と地権

地域・先住コミュニティの地権を保護し、またすべての原料生産地で自由な事前同意とインフォームド・コンセントのプロセスを尊重し、また、コミュニティに対しては、公正で透明な利益共有を行う必要があります。

当社は、土地は、非常に価値のある経済資産であり、また自己認識と文化の源であるとなしています。当社は、文化的権利、自決権、およびこのコンテキストにおいて差別を受けない権利に加え、先住民と地域コミュニティを含む、任意の個人あるいはグループの敷地および土地に対する権利および権原を尊重します。

したがって、当社は、サプライヤーが、土地の収奪、水資源、森林あるいは鉱物の収奪を行わないことを要求します。先住民あるいは地域コミュニティの敷地あるいは土地に関する、その使用および移転を含む任意の交渉では、当社は、FPICと地権の原則、契約の透明性と開示を厳守します。

コミュニティの権利

当社は、当社事業により影響を受けるコミュニティの住民の人権を尊重し、脆弱で社会から疎外されたグループに対して特別な配慮が必要であることを認識します。当社はサプライヤーに対して、ステイクホルダーとの対話からよりよくニーズを理解することを含め、定期的かつ計画的にコミュニティとかわかることを求めます。

ジボダン人権保護方針にアクセスするには、このリンクをクリックしてください:

www.givaudan.com/files/giv-human-rights-policy.pdf





2. 環境

環境管理原則

サプライヤーは適用を受けるすべての環境規制に従い、かつ常に自然と景観への負荷や影響を軽減する目標に取り組むものとします。サプライヤーは、空気、土壌および水への汚染を防ぎ、並行して生物多様性と自然を保存する環境管理原則を実装する必要があります。

。ジボダンは二酸化炭素排出量と水の消費を削減し、プラスチックの使用を見直す目標を設定しました。当社は、「天然資源、化成品および間接材料&サービス」(IM&S)サプライヤーすべてに対して、必要に応じ炭酸ガス排出量、水の消費、環境への負荷に関する情報提供に協力し、今後も継続して全体の環境負荷削減に取り組むことを求めています。

その一環として、当社は以下を要求します：



サプライヤーは、環境に関連した法令順守義務を果たし、かつ環境への負荷や影響を緩和することを目的とした経営計画を策定すること。



サプライヤーは生産で廃棄物を出さないようにすること、「5R」すなわち削減、再使用、修理、リサイクルし、環境の復元/または環境にやさしい方法による廃棄物管理を適用すること。サプライヤーは、すべての廃棄物の流れを認識し、すべての廃棄物が地域法や規則に従って処理されることを保証するものとします。



サプライヤーは地域の廃水処理規則に従い、事業を行う地域の水環境への負荷を緩和することに責任を負います。これは、水資源の不足、水質および環境への負荷の様相を含んでいます。



サプライヤーは、生物多様性への影響を管理するため、高い保護価値を有する地域およびエリアをモニターします。



サプライヤーは気候変動危機緩和手段の一環として潜在的な炭素排出量削減評価を実施するものとします。



製品及び梱包にプラスチックを使用する場合、サプライヤーは、プラスチックの使用を削減するオプションおよび/または製造工程中の再生可能な代替品の利用を検討するものとします。

3. ビジネスの健全性

法令、国際基準および協定の順守

ジボダンは、サプライヤーが、事業を行う各国のすべての準拠法に従うことを義務付け、またビジネスの健全性を徹底するために適切な機構を設置することを求めます。

贈収賄

当社は、サプライヤーが、ビジネスあるいは他のサービスを不適切な方法で獲得、維持する、またこれらに影響を及ぼす目的で、政府、政党あるいは政府被支配事業者の職員、および民間法人部門の任意の職員に、直接あるいは第三者によって間接的に、不正支出、リベートあるいは他の利益を供与しないことを求めます。これにはいわゆる「ファシリテーション・ペイメント」も含まれます。

サプライヤーが任意の取引で、ジボダンの名前で、あるいはジボダンを代表して行動する場合、サプライヤー

はジボダン本社が取引を行う場合と同様に、ジボダンの国内方針および手続きに従うことが義務付けられます。この場合、ジボダンは、すべての適用を受ける方針のコピーおよび手続きをサプライヤーに提供します。

贈答、娯楽および饗応

サプライヤーは、ジボダンまたはその従業員による決定に影響を与えることを目的とし、ジボダンあるいはジボダンの従業員に、贈答、娯楽および饗応を供与することは禁じられます。

マネーロンダリング

ジボダンは、サプライヤーが、適用を受けるマネーロンダリング防止法すべて厳格に従い、かつマネーロンダリング防止に必要な手順と統制制度を設置することを要求します。

金融詐欺

ジボダンは、サプライヤーすべてに対して、不正な財務報告を含む不正行為の防止、検知と報告を行い、また不正行為リスクを緩和する統制環境を維持することを要求します。

公正競争

ジボダンは、サプライヤーすべてが、自由市場システムの公平な競争の維持に取り組み、かつ適用を受ける反トラスト法、競争法と取引慣行規制法の文言と意図に従って行動することを求めます。

機密情報

ジボダンは、準拠法または裁判所命令で情報開示が要求された場合を除き、サプライヤーが、ジボダンとの取引の間に知り得た機密情報あるいは事業機密を、ジボダンからの事前の同意なく任意の第三者に開示しないことを義務付けています。サプライヤーに対して開示された機密情報または事業機密の情報は、ジボダンとの合意の履行の目的でのみ使用が認められます。サプライヤーは、ジボダンの知的財産権を侵害することは禁じられます。

問題の報告

サプライヤーは、贈収賄や腐敗に関する潜在的な問題を含め、ビジネスの健全性上での問題を通報する、苦情通報メカニズムおよびプロセスを設置することを求められます。こうしたシステムは、従業員が機密で、および報復の恐れなく、法令順守上の懸念を通報できる手段を含めるものとします。





特定要件

前章の中で概説された一般的要件に加え、ジボダンは「天然資源、化成品および間接材料&サービス」(IM&S)サプライヤーに対して、適用を受ける範囲で次の特定の標準に従うことを求めます。

1. 天然資源

当社が直面する環境課題の増加を踏まえ、当社では、サプライヤーに対して、気候変動を緩和し、気候変動への対応力を高め、生物多様性と生態系の保護・促進に取り組む「適切な農業・廃棄物回収慣行」(1)の実装を期待します。これは、特に次の問題が対象となります：

小規模自作農業者

小規模自作農業者は、当社の原料調達ネットワークの中核となります。また当社では、方針の現実的な適用可能性を探るため、サプライヤーと協力する必要があることを認識しています。これにより、当社はサプライヤーに、当社の基本原料サプライ・チェーン内での小規模自作農業者の役割と、気候変動緩和に寄与する生物多様性と生態系の保護への寄与に対する透明性の保証を奨励します。

生物多様性、生態系および土壌侵食

ジボダンは、生物多様性の保全、生物多様性資源の持続可能な使用、また遺伝資源から生まれた利益の公平で公正な共有からなる、生物多様性保護条約の条件を支持します。

・ 生物多様性資源から生まれた利益の公平で公正な共有

サプライヤーは、名古屋プロトコルを実装する現地法規に従うことが求められます。

・ 生物多様性保全および持続可能な使用

固有種、希少種、脅威にさらされる生物種、絶滅危惧種を含む重要な種の多様性を包摂する生態系、二酸化炭素の吸収で最も高い効率を持つ森林、湿地および草地の保全と回復が求められています。

サプライヤーは次の手段によって、生物多様性を推進する農業や収穫方法を取ることが要求されます：

循環・再生を推進する農業慣行の適用。

ために野生の収穫を管理し、野生種の持続可能な再生を保証すること。

1. www.who.int/medicines/publications/traditional/gacp2004/en/

Note: WHOによるGACPガイドラインは、薬草、薬草材料および他の植物由来成分を対象とします。薬草は、葉、花、果実、種子、茎、木材、樹皮、根、根茎、植物の他の部分(全体または破碎、粉末)のような天然材料が含まれます。植物の材料には、薬草に加えて、薬草エキス、ゴム、不揮発性油、精油、樹脂および乾燥粉末が含まれます。一部の国では、これらの材料は、蜂蜜、アルコール飲料あるいは他の材料と蒸す、ばい焼あるいは栓汁などの方法で処理される場合があります。

* 生物多様性条約および名古屋プロトコル (www.cbd.int/)

森林破壊

当社が購入する製品は、森林破壊や用地転換を伴わないものであることが求められます。当社は、サプライヤーが、農業目的での森林破壊および農地転換をしないことを要求します。

当社はサプライヤーが「森林破壊、ピート利用禁止、開発禁止(NDPE)」原則を遵守することを要求します:

- ・ またこれは高い保護価値を有する地域(HCV)および高い炭素ストック量を有する(HCS)森林エリアの経済利用を行わないことを含みます
- ・ ピート地帯あるいは他の湿地帯の開発は認められません。

さらに当社は、森林耕作活動によって影響を受けた地域の適切な再生を保証する補償対策を促進します。

殺虫剤と危険物質

特に当社では、サプライヤーが、自生植物の採取育成や野生生物の捕獲を行う場合、各国で禁止殺虫剤あるいは禁止物質を使用しないことを義務付けています。さらに当社は、サプライヤーが、化学合成農薬を削減する、統合害虫管理を実施することを要求します。

動物福祉

動物はすべて、責任と尊厳を持って扱うことが求められます。当社は、動物製品と原材料のサプライヤーに、住居密度、給餌および給餌慣行、衛生慣行、抗生物質の責任ある投与使用、苦痛を伴う処理の回避、適切な輸送慣行(2)、また野生生物の不法な貿易への関与を行わないことを含め、動物福祉の高い基準を満たすことを要求します。

原料のトレーサビリティ

ジボダンでは、サプライチェーンの透明性は、リスク評価とモニタリングの根拠となり、また方針の実施に向け、サプライヤーとの改善の支援協力を可能にすることを踏まえ、原料の追跡が可能な、透明な調達ネットワークの構築に取り組んでいます。

当社では、直接のサプライヤーが、サプライチェーン内で一次生産レベルまでの調達手順と段階および当事者の情報を提供することにより、当社のトレーサビリティへの取り組みを支援することを要求します。この点で当社は、直接のサプライヤーに、この方針で概説された標準を、自社のサプライ・チェーン・パートナーの原料にまで徹底することを要求します。

2. 家畜福祉協議会によって説明され、世界獣医師会 (OIE) によって支援されているとおりです。

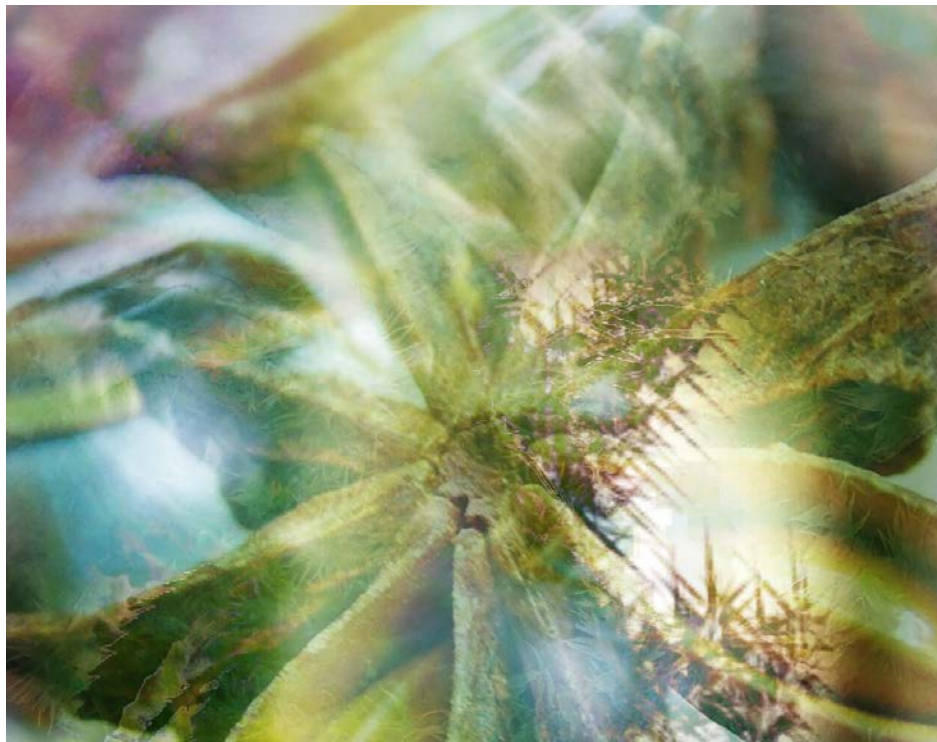


2. 化成品

最低基準として、すべての化成品のサプライヤーは、事業上該当する法律・規則に従うことが求められ、これは多くのサブカテゴリーにおける、社会・環境上の問題に対しても適用されます。

合成材料サプライヤーは、それぞれこの方針の厳守に取り組むことが要求されます。また、供給する材料の種類や性質に応じて、該当する様々な検証慣行で、ジボダンと協力することを求められます。

このカテゴリーの調達材料の性質により、当社のサプライヤーは、生物多様性、安全衛生、化学薬品の取り扱い、および廃棄物管理のエリアに特に焦点を置いた、適用法令(例えばREACH)の順守に向けた取り組みを行うことを求められます。



3. 間接材料&サービス

間接材料およびサービス(IM&S)のサプライ・チェーンには、梱包からロジステックス、プロフェッショナルサービス、廃棄物管理、建設および設備管理、人材採用にわたる、さまざまなサプライヤー、材料およびサービスが含まれます。それぞれが、材料やサービスの提供方法およびプロセスを設け、そのすべてがこの方針の適用を受けています。

最低基準として、すべてのIM&Sサプライヤーは、事業上該当する法律・規則に従うことが求められ、これは多くのサブカテゴリーにおける、社会・環境上の問題に対しても適用されます。

ジボダンはIM&Sカテゴリーのサプライ・チェーンで、プラスチックを使用しています。当社では、製品や梱包材料にプラスチックを使用するサプライヤーに対し、製造でプラスチックの使用を削減する、または、リサイクルや再利用可能な材料を使用し、環境への影響を縮小することを要求します。



方針の実装、モニタリング、継続改善

当社は、サプライヤーと従業員が、この「責任ある調達方針」の内容についての十分な知識を持ち、方針を遵守固守することを保証することにより、法令順守を目指す当社の取り組みに協力することを要求します。さらに当社は、サプライヤーが、この方針の要件について、一次生産レベルのサプライ・チェーンまで周知を徹底し、方針の原則をすべての当事者が順守するよう保証することを要求します。

サプライヤー管理システム

ジボダンは、サプライヤーすべてが、この責任ある調達方針を順守するための管理システムを実装することを要求します。これは最小で下記を含む必要があります：



リスク管理

ジボダンは、サプライヤーすべてが、この方針の対象となるすべてのエリアのリスクを識別し、評価し、かつ管理する制度を実装することを要求します。



文書による記録

ジボダンは、サプライヤーが、この方針への法令順守を、適切な文書記録で実証することを要求します。ジボダンは、合理的な通知期間を設けたうえで、サプライヤーに対し、こうした文書の調査を実施する場合があります。



責任ある調達方針の周知

ジボダンではサプライヤーに対して、あらゆる拠点と労働者、またサプライヤーの従業員(無期雇用、臨時雇用、契約代理店と季節労働者を含む)、請負業者、代理店と子会社すべてにも、この方針を周知することを要求します。



配備

ジボダンは、サプライヤーが、材料とサービスの供給元と協力し、この方針で概説された原則を、設備で、およびサプライ・チェーンの全体にわたって展開させることを要求します。

継続した改善と報告

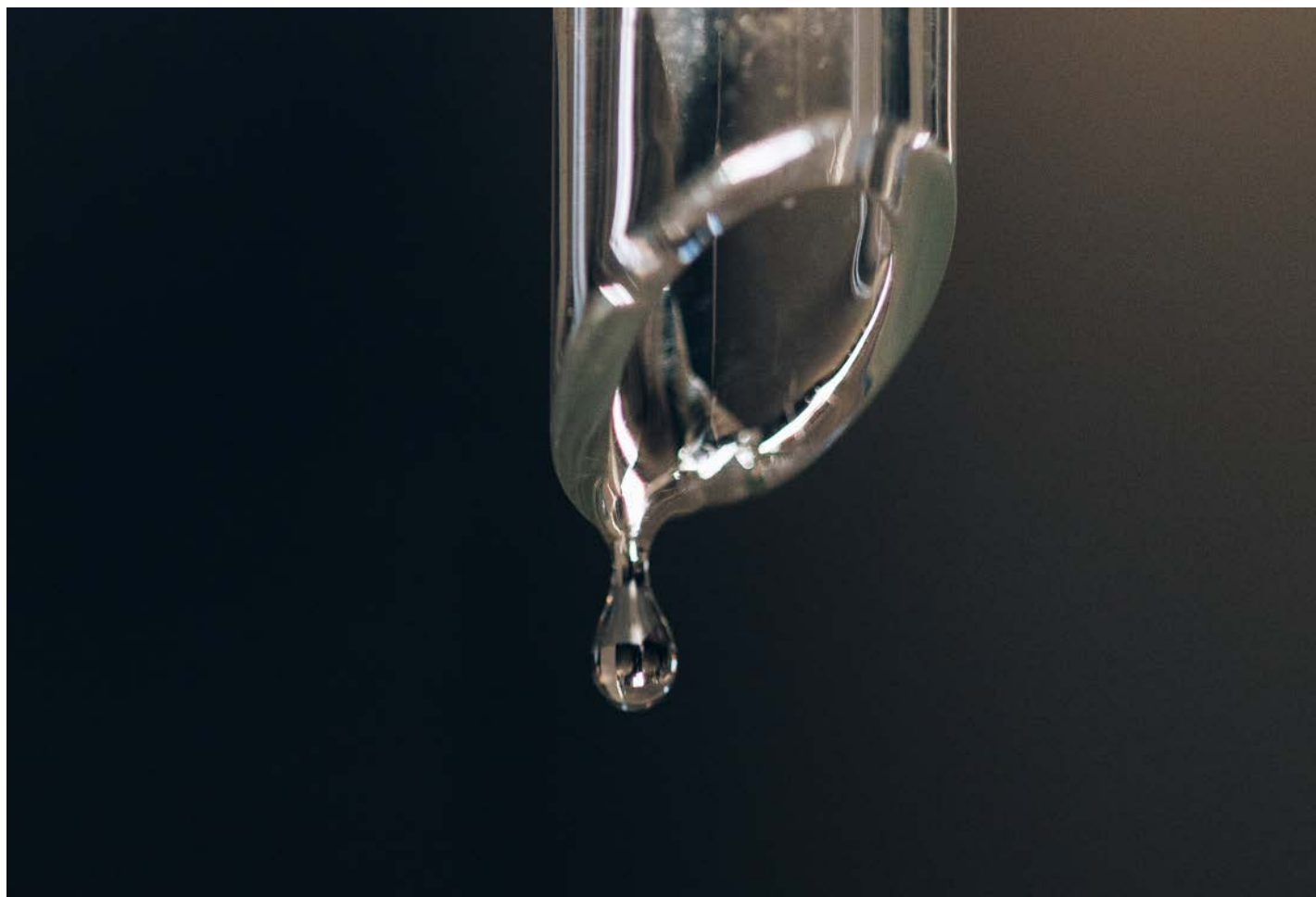
当社は、サプライヤーすべてが継続した改善で当社と協力し、かつこの方針に従って責任ある調達プロセスおよび慣行を確認することを要求します。ジボタンは可能な限りサプライヤーを支援し、すべての介入で肯定的な結果を達成することに取り組みます。

この方針の順守のデューディリジェンスおよび検証

この方針の原則は対話と相互信頼を通じた、サプライヤーの取り組みに基づくものであり、当社は透明性の向上、また他のサプライヤーとの協力を、可能な限り推進します。

ジボタンでは、サプライチェーンの異なるレベルのサプライヤーが、当社の期待およびこの方針で詳説された原則を満たすことを保証するため、一連のデューディリジェンスと検証ツールを使用しています。これらは対象のサプライヤーに、当社のデューディリジェンス質問表(DDQ)への回答を求めること、また工場および/または農場レベルでサプライヤーに第三者監査を求めること含んでいます。

ジボタンは、さらに第三者監査の代替としてサプライチェーン証明基準を認識する権利を留保します。





第三者監査 – 工場および/または農場レベル 不履行・不順守

ジボダンでは、農場レベルを含む拡張サプライチェーンの任意の部分において、サプライヤーの設備で、定期的に、社会および環境監査を要求し、実施する権利を留保します。これは内部プロトコルを通じて実行される、あるいは第三者による倫理監査が使用されます。第三者監査が要求された場合、サプライヤーは監査料金を負担することが求められます。これは、サプライヤーが自社でデータを保有し、同じまたは同様の時間枠内で同様の監査を行う必要なく、他の顧客にも報告を共有できるようにすることを目的としたものです。ジボダンでは、サプライヤーとこうした監査の結果について話し合ったうえで、明確に改善エリアを識別し、是正措置計画で合意することを要求します。

ジボダンは、監査を受けたあらゆるサプライヤーに、重大な矛盾または不適合があった場合は、合意された期間内に解決し、かつ要求される証憑文書を提供することを要求します。

内部あるいは第三者監査は、通常3年ごとに繰り返し実施します。ジボダンでは、このプロセスの維持を保証するためにサプライヤーと協力します。

ジボダンでは、サプライヤーが、この方針を継続改善を通じた法令順守の実証を支援するために使用することを要求します。当社は、一部の項目の達成にはある程度長い期間を要することを認識し、この点を考慮します。しかしながら、ジボダンで、合意された期限内に、サプライヤーがコンプライアンスを実証する処置を講ずることができない、または講ずる意思がないと判断した場合は、当社では、特定材料またはサービスの代替となる供給元を利用する対応を行う場合があります。

苦情申立

当社は、ジボダン従業員または代表についての倫理綱領の順守あるいは行動面に対する懸念があった場合、報告・通報することをサプライヤーに奨励します。これはジボダンで通常のビジネス担当者に報告を行うことができます。

さらに、倫理の法令順守上の問題は、企業法令順守役員に電子メールで通報することができます：global.compliance@givaudan.com

倫理面の法令順守の問題以外でのサプライヤーからの製品やサービスに関する質問については、通常のビジネス担当者にお問い合わせください。

接触

Givaudan SA

Chemin de la Parfumerie 5
1214 Vernier
Switzerland

一般情報:

T + 41 22 780 9111

E global.sustainability@givaudan.com

添付別紙

国連持続可能な開発目標

www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/

国連グローバルコンパクト

www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles

ジボダンのUNGC加盟状況www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/search?utf8=%E2%9C%93&search%5Bkeywords%5D=givaudan&button=&search%5Bper_page%5D=10&search%5Bsort_field%5D=&search%5Bsort_direction%5D=asc

ジボダン人権保護方針

www.givaudan.com/files/giv-human-rights-policy.pdf

ジボダン倫理および法令順守規範

www.givaudan.com/our-company/responsible-business/ethics-compliance

ジボダン行動原則

www.givaudan.com/our-company/responsible-business/code-of-conduct

世界保健機関に従うGACPガイドライン

www.who.int/medicines/publications/traditional/gacp2004/en/

生物多様性条約および名古屋プロトコル

www.cbd.int/

国際獣疫事務局(OIE)によるファーム動物福祉協議会 (FAWC)

www.oie.int/fr/bien-etre-animal/le-bien-etre-animal-dun-coup-doeil/

EU REACH規則

<https://echa.europa.eu/regulations/reach/understanding-reach>

持続可能な土壌管理のための自主ガイドライン

www.fao.org/3/a-bl813e.pdf

高い保護価値を有する地域(HCV)および高い炭素ストック量を有する(HCS)森林エリア

www.hcvnetwork.org/about-hcvf

<http://highcarbonstock.org/the-hcsapproach-toolkit/>

IUCNレッドリスト

www.iucnredlist.org

持続可能な農業イニシアチブ(SAI)プラットフォーム - 農場持続可能性評価(FSA)
<https://saiplatform.org/fsa/>

Sedex

www.sedex.com/

EcoVadis

<https://ecovadis.com/>



