

Uppförandeprinciper



April 2018

Givaudan



Calvin Grieder



Gilles Andrier

De värden vi lever efter

Varje dag påverkar Givaudan livet för miljontals människor runt om i världen genom att skapa minnesvärda aromer och dofter. Tillsammans med våra kunder är vi framgångsrika i vårt uppdrag att skapa glädjestunder för våra konsumenter. Vi kan göra detta eftersom vi ger liv åt vår kultur att vara inspirerande, utmanande och agera med hjärta och själ.

Värdena för denna kultur beskriver våra normer och vägleder oss i hur vi gör saker. Vi är fast beslutna att följa höga etiska normer i hur vi interagerar med alla våra intressenter – kunder, leverantörer, aktieägare, anställda, konkurrenter, myndigheter och de samhällen där vi är verksamma. Att vara öppen, ärlig och tillåta full insyn i vårt samröre med dessa intressenter gör att vi kan växa ansvarsfullt och dela vår framgång.

Vårt etiska åtagande uttrycks i Givaudans uppförandepprinciper. Det är en del av vårt dagliga jobb att föregå med gott exempel och följa dessa principer.

Detta dokument ger också praktisk vägledning i de vanligaste scenarierna som kan uppstå. Det är en referens när vi överväger våra handlingar, val och beslut. Det hjälper oss att bygga en vinnande kultur och ett gott rykte för vårt företag.

Genom att agera enligt dessa principer kommer vi att bidra till att bevara Givaudans goda namn och rykte, som vi skapat med våra partners under ett långt och rikt förhållande.

Calvin Grieder
Styrelseordförande

Gilles Andrier
Verkställande direktör

Våra principer

Givaudans principer gäller alla anställda i Givaudan-koncernen. De etiska åtagandena i dessa principer är hörnstenen i vår företagskultur.

Vi följer alltid principerna i vår affärspraxis och våra förbindelser. Medarbetare som bryter mot eller inte respekterar andan i dessa principer kommer att utsättas för disciplinåtgärder och kan till och med komma att sägas upp.



Legala och etiska affärsrelationer

Följa lagen och Givaudans policyer

Givaudan är en ansvarsfull företagsmedborgare. Alla anställda spelar en viktig roll i detta.

Det är viktigt att vi följer alla lagar som är tillämpliga för vår verksamhet i de länder där vi är verksamma. Vi följer också de höga etiska normerna som återspeglas i dessa principer, liksom alla andra Givaudans policyer som gäller för oss, våra jobb eller uppdrag – även om en sådan policy går utöver det lagliga minimikravet i det land där vi arbetar.

Mutor och korruption

Vi har nolltolerans mot mutor och korruption och vi använder oss inte av smörjpenningar.

Vi erbjuder inte direkt eller indirekt via en tredje part olagliga betalningar, dold provision eller andra fördelar för någon tjänsteman från någon regering, något politiskt parti eller någon statskontrollerad enhet, inte heller till någon person som arbetar för den privata sektorn, i syfte att orättmätigt erhålla, behålla eller styra affärsverksamhet eller andra tjänster, enligt vad som anges i Givaudans globala policy avseende bekämpande av bestickning, gåvor, representation och gästfrihet.

Gåvor och representation

Vi anser att affärsavtal bör sökas och erhållas på grundval av kvalitet, service, pris och lämplighet, inte på grund av någon olämplig orsak.

Vi varken begär eller accepterar gåvor, representation eller gästfrihet från tredje part i samband med vår verksamhet, förutom där vi kan ge eller ta emot icke-monetära gåvor av obetydligt värde samt ta emot och tillhandahålla rimlig representation och gästfrihet upp till de gränser som anges i Givaudans globala policy avseende bekämpande av bestickning, gåvor, representation och gästfrihet.

Konkurrenslagstiftning

Vi tror på nyttan av en rättvis, konkurrenskraftig och hälsosam fri marknad där vi kan konkurrera energiskt men rättvist.

Alla våra åtgärder på marknaden utförs i enlighet med alla gällande kartell-, konkurrens- och handelspraxislagar.

Om det uppstår frågor eller tvivel om hur konkurrenslagstiftningen följs, eller om vi ska interagera med våra konkurrenter vid mässor eller liknande evenemang, går vi igenom handboken för konkurrenslagstiftning och kontaktar den juridiska avdelningen för råd och vägledning.

Insiderhandel

Vi tror på "lika villkor" som grund för kapitalmarknadernas funktion, inklusive öppenhet på finansmarknaderna samt rättvis och lika behandling av investerare.

Vi drar inte nytta på ett otillbörligt sätt av icke-offentlig information som kan påverka priset på Givaudan-aktier för att kunna utföra transaktioner med Givaudan-värdepapper och vi uppmuntrar inte andra att utföra sådana transaktioner.

Vi följer strikt reglerna i Givaudans policy för insiderhandel.

Intressekonflikter

Vi undviker situationer där våra personliga intressen kan strida mot eller verka strida mot Givaudans intressen.

Vi undviker allt utomstående intresse som väsentligt påverkar den tid eller uppmärksamhet som ska ägnas åt Givaudan, liksom eventuella intressen eller förhållanden till en tredje part som kan leda till att företagets beslut eller bedömning påverkas otillbörligt eller som leder till personlig vinning för oss själva eller våra familjemedlemmar.

Om vi tror att det kan uppstå en potentiell intressekonflikt som inte kan undvikas, meddelar vi vår chef om det i syfte att eliminera den potentiella konflikten. Om vi behöver ytterligare vägledning om hur man hanterar intressekonflikter, kan vi läsa Givaudans policy för intressekonflikter.

Etiskt beteende

Givaudan har åtagit sig att alltid följa de högsta etiska normerna i affärsuppförande.

Varje dag i alla våra affärsaktiviteter följer vi externa lagar och förordningar samt våra policyer, rutiner och praxis. Vi underlättar en kultur där vi fritt kan diskutera och rapportera etiska och juridiska frågeställningar.



Ansvarsfullt företagsmedborgarskap

Mänskliga rättigheter

Vi är fast beslutna att respektera mänskliga rättigheter, oberoende av var vi gör affärer, samt att tillhandahålla säkra och hälsosamma arbetsvillkor för våra anställda, uppdragstagare och besökare.

Vi strävar efter att ha en positiv inverkan på de samhällen där vi är närvarande.

Bevara miljön

Vi inser att vi har en stor skyldighet att bidra till att bevara miljön och planetens biologiska mångfald för kommande generationer.

Vi strävar efter att bedriva alla Givaudans verksamheter på ett sätt som bevarar och främjar en säker och ren miljö med hänsyn till effektiv användning av energi och material, minimering av negativ miljöpåverkan och avfallsproduktion samt ett säkert och ansvarsfullt bortskaffande av restavfall.

Givaudans miljö-, hälso- och säkerhetspolicy betonar vårt åtagande att följa miljölagar och förordningar som gäller för vår verksamhet i de länder där vi är verksamma.

Mångfald och rättvis behandling

Vi värdesätter mångfald och är fast beslutna att upprätthålla en inkluderande arbetsmiljö där de individuella skillnaderna mellan de anställda respekteras.

Vi främjar och stöder en representativ arbetsstyrka som återspeglar de olika samhällen där vi arbetar.

Vi rekryterar, anställer och befordrar medarbetare baserat uteslutande på de kvalifikationer och förmågor som krävs för det arbete som ska utföras utan hänsyn till ras, ålder, kön, nationellt ursprung, religion eller någon annan kategori som inte är relevant för utförandet.

Vi är engagerade i att tillhandahålla och bidra till en arbetsmiljö som bygger på ömsesidig respekt bland anställda och som är fri från trakasserier baserat på kategorier som ras, ålder, kön, nationellt ursprung och religion.

Rättvisa anställningsstandarder och säker arbetsmiljö

Vi tror på nyttan av rättvisa anställningsstandarder för att säkerställa att vår verksamhet bedrivs på ett säkert och hälsosamt sätt, och vi främjar en arbetsmiljö för alla Givaudans anställda där vi alla kan leva enligt Givaudans värderingar och kultur.

Vi bidrar till att skapa en säker, hälsosam och respektfull arbetsmiljö som är fri från hård eller inhuman behandling och osäkra förhållanden.

Vi ansvarar för att vi utför vårt arbete på ett säkert sätt och följer alla hälso- och säkerhetsprogram, policyer, förfaranden och lagar.

Vi respekterar varje arbetstagares rätt att fritt välja sin anställning samt föreningsfrihet och rätt till kollektiva förhandlingar.

Vi betalar rättvisa löner, kräver inte alltför långa arbetsdagar av våra anställda och följer alla tillämpliga löne- och arbetstidslagar.

Barnarbete

Vi varken utövar eller tolererar någon form av barnutnyttjande eller tvångsarbete.

Vi erbjuder inte anställning till barn innan de har slutfört sin obligatoriska skolutbildning och i alla händelser inte innan de fyllt 15 år.

Vi arbetar inte med leverantörer som använder barn- eller tvångsarbete.

Skydda Givaudans tillgångar

Bedrägeri mot Givaudan

Vi inser att vi som anställda är betrodda med Givaudans tillgångar för det enda syftet att utföra vårt arbete.

Vi skyddar Givaudans tillgångar och använder dem inte för otillåtna ändamål. Detta gäller fysiska tillgångar som pengar, maskiner och IT-utrustning såväl som immateriella tillgångar som sammansättningar, idéer, data och information.

Öppen kommunikation

Vi är stolta över vår samarbetskultur och vi tror på och uppmuntrar till öppen kommunikation med full insyn.

Vi strävar efter att kommunicera ärligt och öppet med varandra, samtidigt som vi skyddar konfidentiell information och affärshemligheter.

Vi sprider väsentlig information om företaget till våra externa intressenter i tid och så brett och samtidigt som möjligt. Detta görs alltid i enlighet med de schweiziska bestämmelserna för börsnotering och andra tillämpliga standarder.

Skydd av konfidentiell information, affärshemligheter och immateriella rättigheter

Givaudans verksamhet är baserad på den information och den immateriella egendom vi skapar, vilken är en av bolagets mest värdefulla tillgångar.

Vi inser att vi alla har en skyldighet att hålla sådan information samt immateriell egendom säker och konfidentiell.

Vi ser till att förhindra oavsiktlig spridning eller avsiktligt missbruk av konfidentiell information eller affärshemligheter och vi ser till att alla informationslagringsenheter alltid hålls säkra.

Vi avslöjar inte konfidentiell information eller affärshemligheter som förvärvats under vår anställning på Givaudan till någon tredje part, såvida vi inte måste göra det enligt gällande lagar eller har fått Givaudans godkännande att göra det.

Vi inser och förstår att utlämnande av konfidentiell information till tredje part endast kan göras efter att tredje part skrivit under ett lämpligt sekretessavtal med Givaudan.

Vi sprider endast konfidentiell information och affärshemligheter inom Givaudan till de kollegor som har ett legitimt behov av att veta dem.

Vi skyddar Givaudans immateriella egendom och den immateriella egendom som våra affärspartners betrott oss med.

Uppförande inom forskning, utveckling, tillämpning och skapande

Vi tror på nyttan av en öppen miljö som främjar innovation inom forskning, utveckling, tillämpning och skapande som är fri från oetiskt beteende eller andra tjänstefel.

Vi tillämpar vetenskaplig ärlighet i alla våra forskningsaktiviteter och är sanningsenliga när vi sprider resultaten.

Vi använder inga material i våra produkter som är förbjudna enligt gällande lagstiftning eller branschriktlinjer.





Hur vi lever efter våra principer

Vi är alla ansvariga för att våra principer följs

Dessa principer kan inte förutse varenda situation vi kan hamna i. Om någon är osäker på rätt sätt att agera under vissa omständigheter, söker vi råd från den lokalt ansvarige för regelefterlevnad, från ansvarig person på företagsnivå eller någon på vår juridiska avdelning.

Givaudan har infört obligatoriska policyer och förfaranden som gäller globalt och i vissa fall finns det lokala policyer och förfaranden som också är tillämpliga. Dessa policyer finns på vårt intranät. Varje anställd är skyldig att följa dessa policyer och förfaranden.

Rapportering av överträdelser

Om en anställd blir medveten om eller misstänker något beteende som kan innebära en överträdelse av dessa principer, tar vi upp det med den lokalt ansvarige för regelefterlevnad, ansvarig person på företagsnivå eller någon på vår juridiska avdelning. Vi tolererar inte vedergällning gentemot någon som i god tro rapporterat misstanke om att dessa principer faktiskt eller möjligen inte efterlevts.

Om en anställd är tveksam till att prata med våra efterlevnadsansvariga eller den juridiska avdelningen uppmanas den att använda Givaudans hjälplinje för efterlevnad, för att ta upp problemen. Givaudans hjälplinje för efterlevnad är konfidentiell och fungerar på alla företagsspråk.

Vi strävar efter att göra affärer med affärspartners som följer höga etiska normer

Vi förväntar oss att alla våra affärspartners följer samma höga krav på etik och regelefterlevnad som vi gör. Vi söker affärspartners som delar våra etiska normer och vi har infört ett antal processer för att hjälpa till att uppnå detta mål, inklusive ett program för leverantörshantering och revision.

Kontakta oss

Givaudan Group
Juridik och efterlevnadsavdelning

Roberto Garavagno
Koncernkonsult och integritetsansvarig
T +41 22 780 9202

Givaudan SA

Chemin de la Parfumerie 5
1214 Vernier
Schweiz

Allmän information:
T + 41 22 780 9111
F + 41 22 780 9150



