

Кодекс норм поведения



апрель 2018 г.

Givaudan



Calvin Grieder



Gilles Andrier

Наша система ценностей

Создавая запоминающиеся ароматизаторы и парфюмерные композиции, компания Givaudan ежедневно влияет на жизнь миллионов людей во всех регионах мира. Совместно с нашими клиентами мы успешно реализуем нашу основополагающую цель: приносить людям радость и удовольствие. Мы имеем такую возможность, поскольку работаем творчески, не боимся трудностей, вкладываем в свой труд сердце и душу.

Наши культурные ценности отражают стандарты деятельности компании и помогают нам грамотно работать и принимать правильные решения. Мы приняли на себя обязательство соблюдать высокие этические стандарты во взаимоотношениях со всеми заинтересованными сторонами, а именно с клиентами, поставщиками, акционерами, сотрудниками, конкурентами, государственными органами и общественными организациями в тех регионах, в которых мы работаем. Благодаря открытости, прозрачности и честности во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами мы растем, развиваемся и приносим пользу обществу.

Наши обязательства по соблюдению этических стандартов отражены в кодексе норм поведения компании Givaudan. Мы должны служить моральным примером и соблюдать эти принципы. Это неотъемлемая часть нашей работы.

Также в этом документе описаны предписанные правила поведения в типичных ситуациях, с которыми мы можем столкнуться. Его можно рассматривать как памятку по выбору правильных вариантов действий или принятию грамотных решений. Эти фундаментальные основы помогут нам создать плодотворные условия для работы и укрепить репутацию нашей компании.

Соблюдая эти принципы, мы поддержим доброе имя компании Givaudan, продолжим ее славную и богатую событиями историю.

Calvin Grieder
Председатель совета директоров

Gilles Andrier
Исполнительный директор

Наши принципы

Кодекс норм поведения компании Givaudan обязаны соблюдать все сотрудники группы Givaudan. Отраженные в нем этические нормы — краеугольный камень нашей корпоративной культуры.

Мы строго и неукоснительно соблюдаем эти принципы во всех направлениях нашей деятельности. Сотрудники, нарушающие или не соблюдающие эти принципы, подвергаются дисциплинарным взысканиям вплоть до увольнения.



Юридические и этические аспекты деятельности

Соблюдение норм закона и политик компании Givaudan

Givaudan — социально-ответственная компания. Важную роль играет вклад всех сотрудников.

Требуется, чтобы все и каждый соблюдали все нормы закона, регламентирующие нашу деятельность во всех странах, в которых мы работаем. Мы соблюдаем высокие этические стандарты, отраженные в этом кодексе норм поведения и в других политиках компании Givaudan, которые имеют отношение к нам, к нашей работе и к выполняемым задачам, причем даже тогда, когда эти требования жестче, чем минимальные требования закона, действующие в той или иной стране, где мы работаем.

Взятки и коррупция

Мы не допускаем взяточничество и коррупцию в любой возможной форме, в том числе платежи «за упрощение формальностей».

Мы ни прямо, ни косвенно, т.е. при посредничестве третьих лиц, не предлагаем никакие запрещенные законом выплаты, «откаты» или любые иные ценности любым государственным служащим, представителям политических партий или организаций, действующих под контролем государства, а также любым лицам, работающим в частном секторе экономики, с целью ненадлежащего получения, сохранения или продления привилегий, услуг или деловых отношений. Более подробно эти правила рассматриваются в глобальной политике Givaudan в отношении борьбы с коррупцией, представительских мероприятий, подарков и знаков внимания.

Подарки и представительские мероприятия

С нашей точки зрения, получать заказы и привлекать клиентов нужно честно, опираясь на качество, высокий уровень обслуживания, привлекательные цены и ответственный подход к работе, не пользуясь никакими нечестными средствами.

Мы не навязываем и не принимаем от третьих лиц подарки, знаки внимания и гостеприимства в связи с нашей деятельностью, исключая ситуации, в которых допускается дарить или получать скромные подарки в неденежной форме, оказывать или принимать разумные знаки внимания и гостеприимства, соблюдая ограничения, которые оговорены в глобальной политике Givaudan в отношении борьбы с коррупцией, представительских мероприятий, подарков и знаков внимания.

Антимонопольное законодательство

Мы полагаем, что свободная рыночная система, в которой обеспечены справедливые и благоприятные условия для конкуренции, помогает нам играть по честным, хотя и непростым правилам.

Мы строго соблюдаем во всех направлениях нашей деятельности все применимые законы, нацеленные на борьбу с недобросовестной конкуренцией.

Если возникают любые вопросы или сомнения, связанные с соблюдением правовых норм в этой области, или если нам предстоит общаться с представителями конкурирующих компаний на выставках или иных мероприятиях подобного рода, мы обращаемся к памятке по соблюдению антимонопольного законодательства и консультируемся с представителями юридического отдела группы компаний.

Инсайдерские сделки

По нашему глубокому убеждению, равноправные условия игры лежат в основе успешного функционирования рынков капитала. В числе прочего, это подразумевает прозрачность финансовых рынков, справедливые и равноценные условия для инвесторов.

Мы не ведем себя недобросовестно и не пользуемся преимуществами, которые можно извлечь из любой закрытой информации, связанной с возможными изменениями курса акций Givaudan. Мы не используем такую информацию и не предоставляем ее другим лицам для принятия решений о любых сделках с ценными бумагами Givaudan.

Мы неукоснительно соблюдаем политику Givaudan, посвященную инсайдерским сделкам.

Конфликты интересов

Мы избегаем ситуаций, в которых наши личные интересы могут фактически или предположительно вступать в противоречие с интересами Givaudan. Мы избегаем участия в любой сторонней деятельности или проектах, отнимающих у нас существенную долю времени и внимания, которые мы должны уделять работе в Givaudan, а также любого взаимодействия или совместной работы с третьими лицами, если это может ненадлежащим образом отразиться на наших решениях или суждениях или приносить ненадлежащую личную выгоду нам или членам наших семей.

Если мы полагаем, что может возникнуть неизбежный конфликт интересов, мы сообщаем об этом нашему руководителю, чтобы урегулировать потенциально конфликтную ситуацию. Если нам нужна дополнительная помощь, связанная с урегулированием конфликта интересов, мы обращаемся к политике Givaudan, посвященной конфликту интересов.

Этичное поведение

Компания Givaudan обязалась соблюдать и неизменно соблюдает самые высокие стандарты этики бизнеса.

Ежедневно и во всех направлениях нашей деятельности мы соблюдаем применимые законы и постановления, а также наши собственные политики, правила и процедуры. Мы внедряем принципы открытости и гласности, свободного обсуждения и обнародования этических и юридических вопросов.



Социальная ответственность бизнеса

Права человека

Мы соблюдаем права человека во всех регионах, в которых мы работаем, создаем безопасные и благоприятные условия для наших сотрудников, подрядчиков и гостей.

Мы стремимся к тому, чтобы вносить позитивный вклад в общественную жизнь.

Защита окружающей среды

Мы понимаем, что на нас возложены важные обязательства, связанные с защитой окружающей среды и сохранением биологического многообразия для будущих поколений.

Во всех направлениях деятельности Givaudan мы стремимся обеспечить экологическую чистоту и безопасность, эффективно расходовать энергию и материалы, сводить к минимуму количество отходов и вред, причиняемый природе, применять безопасные и эффективные технологии утилизации.

Политика Givaudan в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности подчеркивает, что мы обязаны соблюдать применимые законы и нормативы в сфере экологической безопасности в тех регионах, в которых мы работаем.

Этнокультурные различия и справедливое отношение

Мы эффективно используем этнокультурные различия и приняли на себя обязательство сформировать инклюзивную среду, в которой учитываются и уважаются индивидуальные особенности сотрудников.

Мы стремимся привлекать и удерживать разных сотрудников. Их этнокультурные различия отражают многообразие регионов, в которых работает наша компания.

Мы находим сотрудников, принимаем их на работу и продвигаем на вышестоящие посты, оценивая только и исключительно их квалификацию и способности, необходимые для выполнения работы. Мы не отбираем людей по расовому происхождению, возрасту, полу, национальности, религиозным убеждениям или иным критериям, не связанным с результативностью труда.

Мы приняли на себя обязательство создать и соблюдать условия труда, основанные на взаимном уважении сотрудников и нетерпимости к любым притеснениям и нападениям, связанным с расовым происхождением, возрастом, полом, национальностью или религиозными убеждениями.

Равноправные стандарты трудоустройства и безопасные условия труда

Мы считаем, что равноправные стандарты трудоустройства помогают нам обеспечить безопасность и процветание нашей деятельности и создать для всех сотрудников компании такие условия, в которых мы будем жить и работать в соответствии с профессиональными и культурными ценностями Givaudan.

Мы создаем безопасную и благоприятную рабочую среду, в которой сотрудники относятся друг к другу с уважением, где нет места грубости, оскорблениям и опасным условиям труда.

Мы обязаны обеспечить безопасность на рабочих местах и соблюдать все программы, политики, процедуры и законы в области безопасности и охраны труда.

Мы уважаем право каждого сотрудника на свободный выбор работы, на вступление в профессиональные союзы и заключение коллективных трудовых договоров.

Мы платим справедливую заработную плату, не требуем, чтобы наши сотрудники перерабатывали, и соблюдаем все применимые правовые нормы, регламентирующие заработную плату и график работы.

Детский труд

Любые формы эксплуатации детей и принудительного труда для нас недопустимы и неприемлемы.

Мы не принимаем на работу детей и подростков, не получивших минимальное обязательное образование, и ни при каких обстоятельствах не используем труд лиц моложе 15 лет.

Мы не сотрудничаем с поставщиками, которые используют детский или принудительный труд.

Защита активов компании Givaudan

Мошеннические действия против компании Givaudan

Мы понимаем и признаем, что компания Givaudan предоставляет сотрудникам свои активы и ресурсы исключительно для выполнения их служебных функций.

Мы бережно относимся к активам и ресурсам компании Givaudan и не используем их в любых ненадлежащих целях. Это правило относится к физическим активам, включая денежные средства, технологическое оборудование и информационные системы, а также к нематериальным активам, в том числе к формулам, идеям, информации и данным.

Открытое информационное взаимодействие

Мы гордимся тем, что наладили эффективную совместную работу, поощряем гласность и открытость.

Мы стремимся общаться честно и откровенно, но наряду с этим защищаем конфиденциальную информацию и коммерческие тайны.

Мы своевременно, в максимальном объеме и в оперативный срок предоставляем заинтересованным лицам существенную информацию о нашей компании. При этом мы неизменно соблюдаем требования, предъявляемые в Швейцарии к эмитентам, ценные бумаги которых допущены к биржевым торгам, и иные применимые стандарты.

Защита конфиденциальной информации, коммерческих тайн и интеллектуальной собственности

Работа компании Givaudan строится на использовании информационных ресурсов и объектов интеллектуальной собственности, которые мы создаем. Это один из наиболее ценных активов компании.

Каждый из нас обязан обеспечивать безопасность и конфиденциальность такой информации и интеллектуальной собственности.

Мы принимаем меры к тому, чтобы исключить возможность случайного разглашения или умышленного ненадлежащего использования конфиденциальной информации и коммерческих тайн, обеспечиваем надежную и безопасную работу всех устройств хранения данных.

Мы не раскрываем никакую конфиденциальную информацию и коммерческие тайны, которые стали нам известны в период работы в компании Givaudan, любым третьим лицам, исключая ситуации, в которых это требуется в соответствии с применимыми законами или от компании Givaudan получено соответствующее разрешение.

Мы понимаем, что раскрывать конфиденциальную информацию третьим лицам допустимо, только если они подпишут с компанией Givaudan договор о конфиденциальности, и требуем, чтобы они подписывали такие договоры.

Внутри компании мы сообщаем конфиденциальную информацию и коммерческие тайны только тем сотрудникам, у которых имеется для этого обоснованная служебная необходимость.

Мы защищаем интеллектуальную собственность компании Givaudan и ее деловых партнеров, которая нам доверена.

Правила работы в сфере НИОКР

Мы полагаем, что важную роль играет открытая рабочая среда, в которой поощряется инновационный подход к исследованиям и разработкам и недопустимы нарушения норм этики и иное неподобающее поведение.

Мы добросовестно проводим любую научно-исследовательскую работу и предоставляем достоверную информацию о ее результатах.

Мы не используем в нашей продукции любые материалы, которые запрещены применимым законодательством или отраслевыми нормами.





Как мы проводим наши принципы в жизнь

Все и каждый несут ответственность за соблюдение нашего кодекса норм поведения

Безусловно, здесь не могут быть рассмотрены любые ситуации, в которых мы можем оказаться. Если мы не уверены в том, как следует правильно поступить в конкретных обстоятельствах, мы обращаемся за помощью к специалисту по нормативно-правовому соответствию, работающему на местном или на корпоративном уровне, или к сотрудникам юридического отдела.

В компании Givaudan действуют обязательные глобальные политики и процедуры, а в конкретных ситуациях также могут применяться местные политики и процедуры. С ними можно ознакомиться на нашем внутреннем сайте. Эти политики и процедуры обязан соблюдать каждый сотрудник.

Сообщения о нарушениях

Если наши сотрудники становятся свидетелями ситуаций, в которых фактически или предположительно нарушаются оговоренные здесь принципы, они сообщают об этом специалисту по нормативно-правовому соответствию, работающему на местном или на корпоративном уровне, или в юридический отдел. Мы не применяем никакие репрессии к тем, кто добросовестно сообщает о любых фактах фактического или предположительного несоблюдения этого кодекса норм поведения.

Если сотрудники не решаются обратиться к специалистам по нормативно-правовому соответствию или в юридический отдел, они могут высказать свои сомнения или опасения, воспользовавшись горячей линией компании Givaudan по вопросам нормативно-правового соответствия. Горячая линия по вопросам нормативно-правового соответствия действует на условиях анонимности, на всех рабочих языках компании.

Мы стремимся работать с партнерами, которые соблюдают высокие этические стандарты

Мы рассчитываем на то, что все наши деловые партнеры будут соблюдать столь же высокие стандарты этики и нормативно-правового соответствия, что и мы. Мы выбираем партнеров, которые разделяют наши этические стандарты, и ввели ряд процедур, помогающих реализовать эту цель, в частности, программу управления и аудита поставщиков.

Контактная информация

Группа Живодан Департамент
юридического и комплаенса

Roberto Garavagno
Консультант группы и специалист по
вопросам добросовестности
T +41 22 780 9202

Givaudan SA

Chemin de la Parfumerie 5
1214 Vernier
Швейцария

Общая информация:
T + 41 22 780 9111
F + 41 22 780 9150



