

Givaudan İnsan Hakları Politikası

Ocak 2021



Givaudan

İnsan haklarına saygılı olma taahhüdümüz

Güçlü bir hedefimiz var: Doğa sevgisiyle daha mutlu ve daha sağlıklı hayatlar için yaratmak. Haydi, hep birlikte hayal edelim. Dünyada sürekli olarak gücümüzü korumaya çabalarken eylemlerimizin sorumluluğunu üstlenmeli ve her nerede olursak olalım empati ve alçakgönüllülükle hareket etmeliyiz. Büyük ya da küçük fark etmeksizin aldığımız kararların çevremizdekiler üzerinde oluşturacağı etkiye dikkat ediyoruz. İnsan hakları üzerindeki etkiler ve yaptığımız işin parçası olan kişilerin zarar görmesini önlemek de buna dâhildir.

İnsan haklarına saygılı olma taahhüdümüz

Givaudan Şirketler Grubu genelindeki Davranış İlkelerimizde¹ ana hatlarıyla belirtildiği üzere, işçi hakları dâhil insan haklarına saygılı olmayı açıkça taahhüt etmiştir. Bu İnsan Hakları Politikası, bu taahhüt kapsamını daha da genişleterek hem paydaşlarımızın hem de kendi işletmemizin ihtiyaçlarını karşılamayı amaçlar. Kısacası, doğru şekilde iş yapma ve amaçlarımıza ulaşma yolunda insan haklarına saygı göstermek bizim için önemli bir rehberdir. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve faaliyet gösterdiğimiz topluluklarla olan ilişkilerimizde yüksek etik standartlara bağlı kalma ve ayrıca şeffaf ve dürüst olma taahhüdümüz sayesinde, sorumluluk sahibi kurumsal bir firma olabiliriz.

Bu politika, Givaudan'ın doğrudan yaptığı faaliyetler, sahip olduğumuz kuruluşlar ve yönettiğimiz tesisler için geçerlidir. Tedarikçilerimizden, tıpkı bizim gibi insan haklarına ve ayrıca işçi haklarına saygı duyma taahhüdünde bulunmalarını bekliyoruz ve kendilerini bu hususta destekliyoruz. Bu konu, okuduğunuz politikayla uyumlu olarak hazırlanmış Bilinçli Kaynak Kullanımı Politikamızda² ana hatlarıyla belirtilmiştir.

İnsan haklarına saygılı olma sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, Haziran 2011 tarihli Çok Uluslu Şirketler için OECD İlkeleri ve Mart 2017 tarihli Çok Uluslu Şirketler ve Sosyal Politikaya İlişkin Üçlü İlke Bildirgesini tamamen onaylıyor ve destekliyoruz.

İnsan haklarına saygı duymak, faaliyetlerimiz sırasında insan hakları ihlallerine neden olmaktan veya buna ortam sağlamaktan kaçınmak için gerekli önemi göstererek hareket etmek ve dünya çapındaki faaliyetlerimiz, ürünlerimiz veya hizmetlerimizle bağlantılı insan hakları ihlallerini önlemek ve bu sorunların üzerine gitmek, taahhütlerimiz arasında yer almaktadır. İnsan haklarından bahsederken Uluslararası İnsan Hakları

Beyannamesi'nde (İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi dâhil) ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Çalışma Hayatında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'nde ifade edilen haklara atıfta bulunuyoruz. Kendi ilke ve uygulamalarımızın yürürlükteki mevzuattan daha sıkı olduğu ve yürürlükteki insan hakları kapsamıyla uyumlu olduğu durumlarda, şirket içi yüksek standartlarımızı uyguluyoruz.

İnsan haklarını desteklemeye ve mümkün olduğunca geliştirmeye yönelik çabalarımız doğrultusunda, sözleşmeyi imzalayan taraf olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin On İlkesi ve WBCSD İnsan Hakları CEO Rehberi kapsamında insan hakları prensiplerini belirleyip bu taahhütleri yerine getiriyoruz. Bu aynı zamanda, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'nin (özellikle de 2, 3, 5, 6, 8 ve 17 numaralı hedeflerin) gerçekleştirilmesine yönelik katkımızın bir bölümünü oluşturmaktadır.



¹ Davranış İlkelerimiz: www.givaudan.com/our-company/responsible-business/code-of-conduct

² Bilinçli Kaynak Kullanımı Politikamız: www.givaudan.com/files/giv-responsible-sourcing-policy.pdf



2. Hedef
Sıfır Açlık



3. Hedef
Sağlık ve Refah



5. Hedef
Cinsiyet Eşitliği



6. Hedef
Temiz Su ve Sıhhi Temizlik



8. Hedef
Saygın İş ve Ekonomik Gelişme



17. Hedef
Hedeflere yönelik ortaklıklar

İnsan haklarına yönelik önemli faaliyet alanları

Yukarıda ana hatlarıyla anlatıldığı üzere, kapsayıcı insan hakları taahhüdümüz çerçevesinde, diğer hususların yanı sıra aşağıdaki faaliyet alanları Givaudan için en belirgin alanlardır. Bu alanlar, hem iç hem de dış paydaşlarla düzenli ve devam eden ilişkimiz dâhilinde belirlenmiştir.



Saygın İş, İş Sağlığı ve Güvenliği Hakkı

Etik Ticaret Girişimi'nin (ETI) Temel İlkeleri³ ile uyumlu hareket ediyor ve ayrıca çalışma koşulları, iş sağlığı ve güvenliği, çalışma saatleri, ücretler ve dinlenme süreleri dâhil tüm standartlarına bağlı kalıyoruz. Kabul edilebilir yerel yasal standartlara ve ETI Temel İlkeleri'ne uygun olarak geçim sağlamaya müsait maaş uygulaması yapıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde düzenli ücret kıyaslama çalışmaları yürütmekteyiz. Çalışanlarımızdan kabul edilebilir yasal ve sektör standartlarının ötesinde çalışma saatleri talep etmiyoruz. Fazla mesai konusu, kabul edilebilir sınırlar içinde tamamen isteğe bağlıdır ve özel olarak telafi edilir. Yeterli su ve sıhhi temizlik kaynaklarının yanı sıra çalışanların dinlenmesi için düzenli aralıklarla mola verilmesini sağlıyoruz.

Endüstriyel ortamlarda ve tehlikeli kimyasal maddelerle çalışırken doğabilecek riskleri kontrol altına almak için önemli ölçüde çalışıyoruz⁴. Givaudan olarak kazaları ortadan kaldırmayı ve "Herkesin Her Gün Eve Güvenle Dönmesini" amaçlıyoruz. Ruh sağlığının, bir bireyin genel sağlık ve huzuru açısından önemli bir unsur olduğunun farkındayız. Kişilerin sağlığı ve güvenliğine yönelik çabalarımızın bir parçası olarak bu konuyu özellikle önemsiyoruz.

Tüketici Sağlığı ve Güvenliği

Tüketicilerimizin insan haklarına saygı duymak, özellikle ürünlerimizin güvenliği ve tüketicilerimizin sağlık hakları üzerindeki olası etkisiyle ilgili çabalarımızın önemli bir parçasıdır. Ürünlerimizin hedeflenen tüketici kullanımı için güvenli olmasını ve yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere uygun olmasını sağlamayı taahhüt ediyoruz. Koku ve aroma

sektörünün önemli bir oyuncusu olarak tüketicilerin refah seviyesini olumlu yönde etkileyebilecek bir konumdayız ve hedeflerimize uygun, refah seviyesini destekleyen ürünler geliştirmeyi hedefliyoruz.

Ayrımcılık Yapmama ve Eşitlik

Givaudan olarak bünyemizin tamamında eşitliği önemsiyoruz. Dengeli, çeşitlilik içeren ve kapsayıcı bir iş gücü ve iş ortamı sağlayarak eşitlik ilkesine saygı duyma konusunda son derece kararlıyız. Eşitlik ve çeşitliliğin inovasyonu artırdığına ve çalışanlarımız, müşterilerimiz ve iş ortaklarımızla daha yakın bağlar oluşturduğuna inanıyoruz. Özellikle kadınlara ve erkeklere eşit muamelede bulunmayı hedefliyoruz. Kadınların güçlendirilmesinin insan haklarını korumak, adil ekonomik büyüme sağlamak ve toplumda sosyal kalkınmayı desteklemek için esas olduğuna inanıyoruz.

Eşit değerde iş için eşit ücret sunma konusuna tamamen bağlıyız. Direkt operasyonlarımızın ötesine geçerek çeşitli şirket programlarımız aracılığıyla fırsat eşitliğini ve kadınların güçlendirilmesini teşvik etmek için tedarik zincirimizi inceleyip uygun bağlantılar kuruyoruz.

Her türlü ayrımcılıktan uzak olma hakkına saygı göstermeyi ve kökeni ve cinsiyeti her ne olursa olsun insanlara başarı hususunda eşit fırsatlar sağlamayı taahhüt ediyoruz. Çalışanları ırk, ten rengi, yaş, cinsiyet, köken, din, cinsel yönelim veya performansla ilgili olmayan diğer hususlara bakılmaksızın yalnızca yapılacak işin gerektirdiği niteliklere ve becerilere göre işe alır, istihdam eder ve terfi ettiririz. Ayrıca tedarikçilerimizden de aynı hassasiyeti göstermelerini bekleriz.

³ Sosyal Sorumluluğa Dair Beyanımız: www.givaudan.com/files/giv-ps-social-responsibility.pdf

⁴ Çevre, Sağlık ve Güvenliğe Dair Beyanımız: www.givaudan.com/files/giv-ps-environment-health-safety.pdf

İnsan haklarına yönelik önemli faaliyet alanları

Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü

Her bireyin örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğüne saygı duyuyoruz. Özellikle küresel iş gücümüzün uluslararası bir pazarda faaliyet gösterdiği ve hızlı değişime uyum sağlama kapasitesine sahip olması gerektiğini göz önüne alarak, işveren ve çalışanın, iki tarafın da karşılaştığı zorlukları daha iyi anlayabilecekleri ve bu zorlukları çözenin yollarını bulabilecekleri bir ortam geliştirmeyi hedefliyoruz. Bu hedefe ise özgürce seçilmiş çalışan temsilcileriyle iletişim kurularak ulaşılır.

Çocuk İşçiliğini Önleme

Çocukların sömürülmesini hiçbir koşulda uygulamıyor veya buna müsamaha göstermiyoruz. Ayrıca çocuklara mecburi eğitimlerini tamamlamadan ve her hâlükârda 15 yaşına gelmeden istihdam sağlamıyoruz. Bu koşul, Givaudan'da istihdam için geçerlidir ve birlikte çalıştığımız iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizden de aynı koşulu gözetmelerini bekliyoruz. Ticari faaliyetlerde bulunan ancak yasal anlamda çocuk işçi olarak nitelendirilmeyen genç işçileri tespit ettiğimizde, bu kişilerin her zaman korunmasını ve eğitim haklarının ihlal edilmemesini sağlamaları için paydaşlarımızın eğitim ve öğrenimi için çalışıyoruz.

Cebri Çalıştırma, Zorunlu Çalıştırma, İnsan Kaçakçılığını Önleme

Her türlü cebri ve zorunlu çalıştırma, ilkerimize aykırıdır. Hapishanede çalıştırma, ödünç işçilik, borç karşılığı çalıştırma, köle çalıştırma veya her türlü insan kaçakçılığı dâhil hiçbir şekilde sömürüyü veya cebri ya da zorunlu çalıştırmayı uygulamıyor veya buna müsamaha

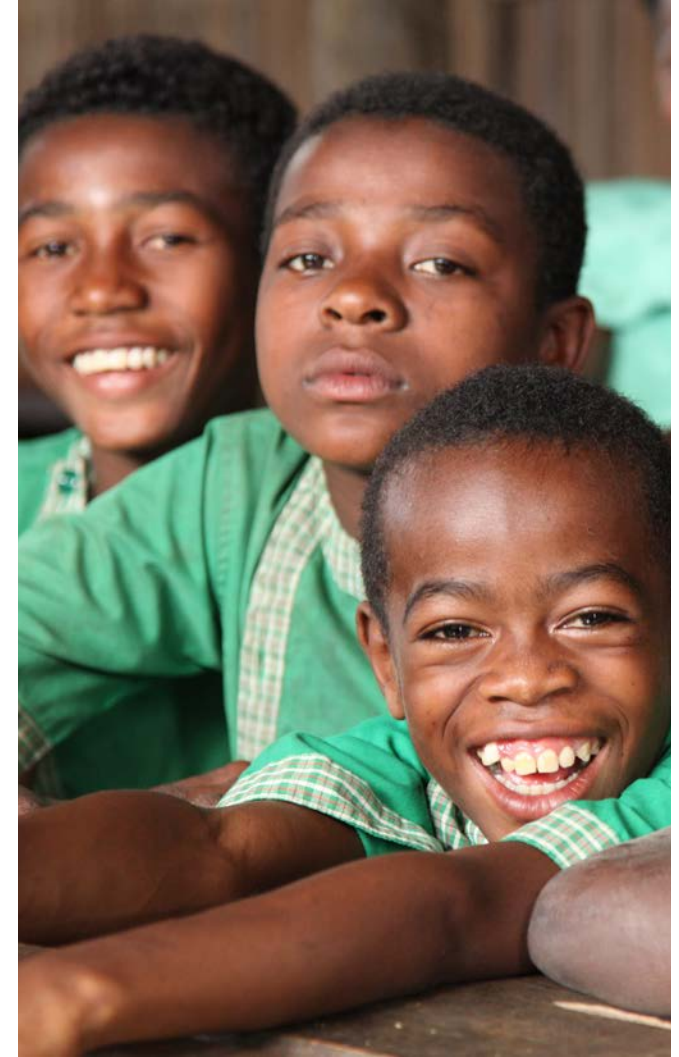
göstermiyoruz. Tedarikçilerimizin de aynı hassasiyete sahip olmasını bekliyoruz.

Özgür Rıza, Ön Muvafakat ve Bilgilendirilmiş Onay (FPIC) ve Arazi Hakları

Arazilerin bir kimlik ve kültür kaynağı olduğunu ve ayrıca çok değerli bir ekonomik varlığı temsil ettiğini düşünüyoruz. Yerli halklar veya yerel topluluklar dâhil herhangi bir bireyin veya grubun mülk ve arazi haklarına ve tapularına, ayrıca kültürel haklara, kendi kaderini tayin hakkına ve bu bağlamda ayrımcılık görmeme hakkına saygı duyuyoruz. Bu nedenle, bizim için sistematik insan hakları ihlali anlamına gelen herhangi bir arazi gaspı, su, orman veya maden gaspı yapmıyoruz. Bu bireylerin veya grupların mülkiyeti veya arazisinin kullanımı ve devri ile ilgili herhangi bir görüşmede, özgür rıza, ön muvafakat ve bilgilendirilmiş onay (FPIC), sözleşme şeffaflığı ve açıklık ilkelerine uyuyoruz.

Faaliyet Gösterdiğimiz Toplulukların Hakları

Faaliyetlerimizden etkilenen topluluklardaki insanların haklarına saygı duyuyoruz. Savunmasız ve ötekileştirilmiş grupların özel ilgiyi hak ettiğini kabul ediyoruz. İnsan haklarını olumsuz etkileyen hususları belirlemeye ve bu hususları önlemek, en aza indirmek ve/veya hafifletmek için uygun adımları atmaya çalışıyoruz. İhtiyaçlarını daha iyi anlamak dâhil olmak üzere, paydaş iletişiminde topluluklarımızla düzenli ve sistemli bir şekilde iletişim kuruyoruz. Topluluk katılımı ve çeşitli şirket programlarımızı⁵ aracılığıyla, faaliyet gösterdiğimiz topluluklarda yaşayan insanların hakları üzerinde olumlu bir etki yaratmaya çalışıyoruz.



⁵ Topluluk Çabalarımız: www.givaudan-foundation.org/

Uygulama Yolculuğumuz

Durum Tespiti ve Paydaş Etkileşimi

Bu politikayı uygulamaya koymak için sürekli olarak insan haklarını olumsuz etkileyen hususları belirlemek, bu hususlardan kaçınmak ve çözüm üretmek, aldığımız önlemlerin etkinliğini sürekli olarak izlemek ve performansımızı düzenli olarak raporlamak için çalışıyoruz.

Sürekli gelişme yolculuğunda olduğumuzun farkındayız. Faaliyet gösterdiğimiz ortam sürekli değiştiği için karşılık verme şeklimizi düzenli olarak gözden geçirmemiz gerekiyor. Ayrıca insan haklarının tek başımıza ele alabileceğimiz bir konu olmadığını da farkındayız. Hükümetler, sivil toplum kuruluşları, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz, topluluklar ve diğer tüm ilgili paydaşlarla birlikte çalışmamız gerekiyor. Bilinçli Kaynak Kullanımı Politikamız doğrultusunda, tedarikçilerimiz bu politikada yer alan ilkelerin aynısına bağlı kalmaya çalışmaktadır.

Paydaşlarla diyalogun bir parçası olarak, şirketler grubu çapında, savunmasız veya ötekileştirilmiş grupları belirlemeye ve bu gruplarla ilişki kurmaya yönelik, insan hakları değerlendirme ve ölçümlerini de içerecek olan bir insan hakları programı uyguluyoruz.

Politika İhlallerine Çözüm

Hiçbir insan hakkı ihlaline tolerans göstermiyoruz ve ilkelerimize ve taahhütlerimize uyumu sağlamak için sıkı yönetim, şikâyet ve çözüm yöntemleri uyguluyoruz.

Endişelerin dile getirilmesi için çeşitli yöntemler sağlıyoruz. Çalışanlar bu politikayla ilgili endişelerini Yerel Uyum Görevlisi'ne, Kurumsal Uyum Görevlisi'ne, Hukuk Departmanı'na ya da şirket içi Uyum Yardım Hattı'mız aracılığıyla güvenle dile getirebilirler. Üçüncü taraflar, sorunları global.compliance@givaudan.com adresine e-posta göndererek Grup Etik ve Uyumluluk Başkanına güvenle iletebilirler.

Tüm sorunlar, Givaudan'ın soruşturma ihtiyacına uygun olarak, yasal gerekliliklere uygun ve gerektiğinde kolluk kuvvetleriyle iş birliği içinde olarak gizlilik dâhilinde ele alınacaktır. Givaudan, iyi niyetle tavsiye arayan veya suistimal bildiren hiç kimseye karşı herhangi bir misillemeye müsamaha göstermez.

Yönetişim

Her bir insan hakları faaliyet alanına yönelik taahhüdümüzü uygulama sorumluluğu, kurum içi idari birimler tarafından yönetilir. İnsan hakları taahhütlerimizi yerine getirmemizi sağlamaya yönelik genel sorumluluk, İcra Kurulumuz tarafından desteklenen İcra Kurulu Başkanı'na aittir.

İnsan hakları yönetimine yönelik bu geniş yönetim yapısı, işletmenin her departmanının sorumluluklarını anlamasını ve insan haklarına saygı duymaya yönelik katkılarını sürekli olarak desteklemesini sağlar.



Calvin Grieder
Yönetim Kurulu Başkanı



Gilles Andrier
Baş İcra Sorumlusu