

Polityka praw człowieka Givaudan

Styczeń 2021



Givaudan



Nasza troska o przestrzeganie praw człowieka

Przyświeca nam jasny cel:
**zapewniać szczęśliwsze, zdrowsze
życie z szacunkiem do przyrody.
Wyobraźmy sobie to razem.**

Staramy się czynić dobro na świecie, zatem musimy odpowiadać za nasze działania i zawsze postępować z empatią i skromnością. Dbamy o konsekwencje naszych decyzji – tych małych i tych dużych – dla ludzi wokół nas. Obejmuje to przestrzeganie praw człowieka oraz zapobieganie krzywdzie osób powiązanych z naszą działalnością.

Nasza troska o przestrzeganie praw człowieka

Firma Givaudan wyraźnie zobowiązuje się do przestrzegania praw człowieka, w tym praw pracowniczych, zgodnie z Zasadami postępowania¹ obowiązującymi w całej Grupie. W odpowiedzi na potrzeby naszych interesariuszy oraz nasze własne, niniejsza Polityka praw człowieka pozwala szczegółowo określić wiążące nas zasady. Ostatecznie to właśnie poszanowanie praw człowieka jest drogowskazem dla właściwego postępowania w biznesie i realizacji naszego celu. Przywiązanie do wysokich standardów etycznych, a także transparentność i uczciwość w relacjach z pracownikami, klientami, dostawcami i społecznościami, w których działamy, pozwalają nam zapewniać społeczną odpowiedzialność biznesu.

Niniejsza polityka dotyczy bezpośredniej działalności Givaudan, a także podmiotów, które posiadamy i obiektów, którymi zarządzamy. Oczekujemy od naszych dostawców, a także wspieramy ich w tych wysiłkach, aby zobowiązali się do przestrzegania tych samych praw człowieka, w tym praw pracowniczych, których my dochowujemy. Zostało to opisane w naszej osobnej Polityce odpowiedzialnego pozyskiwania zasobów², która jest zgodna z niniejszą polityką.

Akceptujemy nasz obowiązek poszanowania praw człowieka oraz w pełni popieramy wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych z czerwca 2011 r. oraz trójstronną deklarację zasad dotyczących przedsiębiorstw wielonarodowych i polityki społecznej z marca 2017 r.

Zobowiązujemy się do poszanowania praw człowieka, do działania z należytą starannością, aby unikać i nie powodować naruszeń praw człowieka poprzez naszą działalność oraz do zapobiegania i reagowania na ewentualne naruszenia praw człowieka związane z naszymi działaniami, produktami lub usługami na całym świecie.

Mówiąc o prawach człowieka, odnosimy się do praw wyrażonych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka (w tym Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka) oraz Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy. Zawsze, gdy nasze wewnętrzne zasady i praktyki są bardziej rygorystyczne niż obowiązujące przepisy i zgodne z obowiązującymi prawami człowieka, stosujemy własne, wyższe standardy.

Nasze wysiłki na rzecz przestrzegania, a nawet promowania praw człowieka opierają się na fundamencie Dziesięciu Zasad ONZ Global Compact oraz Przewodnika po prawach człowieka WBCSD, których jesteśmy sygnatariuszami. Stanowią również część naszego wkładu w realizację Celów zrównoważonego rozwoju, w szczególności Celów 2, 3, 5, 6, 8 i 17.



¹ Nasze Zasady postępowania: <https://www.givaudan.com/our-company/responsible-business/code-of-conduct>

² Nasza Polityka odpowiedzialnego pozyskiwania zasobów: <https://www.givaudan.com/files/giv-responsible-sourcing-policy.pdf>



Cel nr 2
Brak głodu



Cel nr 3
Zdrowie i dobrostan



Cel nr 5
Równość płci



Cel nr 6
Czysta woda i zaplecze sanitarne



Cel nr 8
Godna praca i rozwój gospodarczy



Cel nr 17
Współpraca partnerska dla realizacji celów

Główne obszary praw człowieka

W trosce o prawa człowieka Givaudan skupia się w szczególności na następujących obszarach. Zostały one określone na podstawie naszej stałej współpracy z wewnętrznymi, jak i zewnętrznymi interesariuszami.



Prawo do godnej pracy i przestrzegania zasad BHP

Przestrzegamy zasad Kodeksu podstawowego Ethical Trade Initiative (ETI)³, respektując wszystkie jego normy, w tym standardy warunków pracy, przepisy BHP, godziny pracy, wynagrodzenia oraz czas odpoczynku. Oferujemy godziwe wynagrodzenia, zgodne z akceptowalnymi lokalnymi normami prawnymi i Kodeksem podstawowym ETI, a także przeprowadzamy regularne analizy porównawcze wynagrodzeń w regionach, w których działamy. Nie wymagamy od pracowników pracy w godzinach wykraczających poza dopuszczalne normy prawne i standardy branżowe. Praca w godzinach nadliczbowych (w dopuszczalnych granicach) jest zawsze dobrowolna i odpowiednio wynagradzana. Zapewniamy odpowiednie, regularne przerwy, a także dostateczną ilość wody i dostęp do zaplecza sanitarnego.

Staramy się zarządzać ryzykiem związanym z pracą w środowisku przemysłowym oraz pracą przy niebezpiecznych środkach chemicznych⁴. Celem Givaudan jest eliminacja wypadków i zapewnienie, aby każdy pracownik codziennie wracał bezpiecznie do domu. Zdajemy sobie sprawę, że zdrowie psychiczne jest ważnym elementem ogólnego zdrowia i dobrostanu pracownika. W trosce o zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników kładziemy na ten aspekt szczególny nacisk.

Zdrowie i bezpieczeństwo konsumentów

Poszanowanie praw człowieka naszych konsumentów jest niezbędnym elementem naszych starań o bezpieczeństwo naszych produktów i potencjalnego wpływu na prawo naszych konsumentów do zdrowia. Zobowiązujemy się dbać, aby nasze produkty umożliwiały bezpieczne

użytkowanie przez konsumentów oraz by były zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami. Jako kluczowy gracz w branży substancji zapachowych do kosmetyków i aromatów spożywczych możemy pozytywnie wpływać na samopoczucie konsumentów i dążyć do opracowywania produktów, które – zgodnie z naszym celem – promują dobre samopoczucie.

Równość i zakaz dyskryminacji

W Givaudan szczerzymy się równością w całej organizacji i w pełni szanujemy zasady równości poprzez tworzenie zrównoważonego, zróżnicowanego i otwartego zespołu pracowników. Wierzymy, że równość i różnorodność sprzyjają innowacyjności i tworzeniu bliższych relacji z naszymi pracownikami, klientami i partnerami. W szczególności skupiamy się na równym traktowaniu kobiet i mężczyzn, wierząc, że wspieranie kobiet jest niezbędnym warunkiem przestrzegania praw człowieka, osiągnięcia sprawiedliwego wzrostu gospodarczego i promowania rozwoju społecznego w społeczeństwie. W pełni wspieramy zasadę równego wynagrodzenia za pracę o równej wartości. Wykraczamy także poza naszą bezpośrednią działalność, analizując łańcuch dostaw i promując w nim równe szanse i wspieranie kobiet poprzez różne inicjatywy firmowe.

Zobowiązujemy się do pełnego poszanowania prawa do wolności od wszelkich form dyskryminacji oraz do zapewnienia równych szans na sukces, bez względu na pochodzenie i płeć. Zatrudniamy i awansujemy pracowników wyłącznie na podstawie kwalifikacji i umiejętności potrzebnych do wykonywania pracy, bez względu na rasę, kolor skóry, wiek, płeć, narodowość, religię, orientację seksualną lub jakąkolwiek inną cechę niezwiązaną z wykonywanymi obowiązkami zawodowymi – i tego samego oczekujemy od naszych dostawców.

³ Nasze oświadczenie dotyczące odpowiedzialności społecznej: <https://www.givaudan.com/files/giv-ps-social-responsibility.pdf>

⁴ Nasza Polityka BHP: <https://www.givaudan.com/files/giv-ps-environment-health-safety.pdf>

Wolność zgromadzeń i negocjacje zbiorowe

Szanujemy prawo do wolności zgromadzeń i zbiorowych negocjacji. Promujemy środowisko, w którym pracodawca i pracownik dobrze rozumieją wzajemne wyzwania i znajdują sposoby ich rozwiązywania, co jest ważne z uwagi na fakt, że nasi pracownicy działają na rynku międzynarodowym i muszą być w stanie dostosować się do nagłych zmian. Odbywa się to poprzez prowadzenie autentycznego dialogu z wybranymi przez pracowników przedstawicielami.

Zakaz pracy dzieci

Nie praktykujemy ani nie tolerujemy żadnej formy wykorzystywania dzieci; nie zatrudniamy dzieci przed ukończeniem obowiązku szkolnego, a w szczególności dzieci przed ukończeniem 15. roku życia. Zasada ta dotyczy zatrudnienia w Givaudan, lecz tego samego oczekujemy od partnerów i dostawców, z którymi współpracujemy. Gdy wiemy o młodych pracownikach, którzy w świetle prawa nie mają statusu dzieci, zapewniamy naszym interesariuszom szkolenia w trosce o ochronę tychże pracowników i ich prawa do edukacji.

Zakaz pracy przymusowej i handlu ludźmi

Wszystkie formy pracy przymusowej są niezgodne z naszymi zasadami. Nie praktykujemy ani nie tolerujemy żadnej formy wyzysku ani pracy przymusowej, w tym pracy więźniów, pracy najemnej, pracy niewolniczej lub jakiegokolwiek formy handlu ludźmi i oczekujemy, że nasi dostawcy będą postępować w ten sam sposób.

Dobrowolna, uprzednia i świadoma zgoda oraz prawa do ziemi

Wierzymy, że ziemia stanowi źródło tożsamości i kultury oraz bardzo cenny zasób ekonomiczny. Szanujemy prawa i tytuły własności do gruntów każdej osoby lub grupy, w tym ludności rdzennej i lokalnych społeczności, wraz z ich prawami kulturowymi, prawem do samostanowienia i prawem do braku dyskryminacji. Z tego względu nie praktykujemy żadnej formy zawłaszczania ziemi, wody, lasów czy minerałów, co stanowiłoby w naszym mniemaniu systemowe łamanie praw człowieka. We wszelkich negocjacjach dotyczących własności lub gruntów takich osób lub grup, w tym ich użytkowania i przekazywania, przestrzegamy zasad dobrowolnej, uprzedniej i świadomej zgody, przejrzystości umów i jawności.

Prawa społeczności, w których działamy

Szanujemy prawa człowieka w społecznościach, w których działamy i uważamy, że marginalizowane, podatne na nadużycia grupy wymagają szczególnej troski. Staramy się identyfikować negatywny wpływ na prawa człowieka i podejmować odpowiednie kroki w celu uniknięcia, zminimalizowania i/lub złagodzenia niekorzystnych konsekwencji. Regularnie i systematycznie angażujemy się w dialog z interesariuszami z tych społeczności w celu lepszego zrozumienia ich potrzeb. Poprzez naszą troskę o społeczności i różne programy firmowe⁵ dokładamy wszelkich starań, aby wywierać pozytywny wpływ na prawa człowieka osób żyjących w społecznościach, w których działamy.



⁵Nasze wysiłki na rzecz społeczności: <http://www.givaudan-foundation.org/>

Wdrażanie naszych zasad

Należyta staranność i angażowanie interesariuszy

Aby wprowadzać niniejszą politykę w życie, pracujemy nad ciągłym identyfikowaniem konsekwencji naszych działań dla praw człowieka, unikaniem ich i rozwiązywaniem; stale monitorujemy też skuteczność naszych mechanizmów i składamy okresowe sprawozdania z osiągniętych wyników.

Zdajemy sobie sprawę, że jesteśmy na drodze ciągłego doskonalenia. Środowisko, w którym działamy, nieustannie się zmienia i dlatego musimy regularnie analizować nasze reakcje na te zmiany. Mamy też świadomość, że prawa człowieka nie są kwestią, którą możemy zająć się sami. Musimy współpracować z rządami, organizacjami pozarządowymi, naszymi pracownikami, dostawcami, klientami, społecznościami i innymi odpowiednimi interesariuszami. Nasza Polityka odpowiedzialnego pozyskiwania surowców już teraz dba o to, aby nasi dostawcy przestrzegali zasad zawartych w niniejszej polityce.

W całej Grupie wdrażamy program praw człowieka, który obejmie również oceny praw człowieka i mechanizmy do identyfikacji i nawiązywania współpracy z marginalizowanymi i podatnymi na nadużycia grupami w ramach naszego dialogu z interesariuszami.

Środki zaradcze w przypadku naruszeń polityki

Nie tolerujemy żadnych form łamania praw człowieka i przestrzegamy rygorystycznych mechanizmów zarządzania, wnoszenia skarg i wdrażania kroków naprawczych, aby zapewniać zgodność z naszymi zasadami i zobowiązaniami.

Udostępniamy różne mechanizmy zgłaszania wątpliwości. Pracownicy mogą dokonywać anonimowych zgłoszeń dotyczących niniejszej polityki u lokalnego Specjalisty ds. Zgodności, Korporacyjnego Specjalisty ds. Zgodności, Działu Prawnego lub za pośrednictwem naszej wewnętrznej Infolinii ds. Zgodności. Osoby trzecie mogą poufnie zgłaszać problemy Kierownikowi ds. Etyki i Zgodności pocztą elektroniczną na adres: global.compliance@givaudan.com.

Wszystkie zgłoszenia będą rozpatrywane z zachowaniem poufności, zgodnie z potrzebą przeprowadzenia ewentualnego dochodzenia przez Givaudan, z poszanowaniem przepisów prawa oraz – gdy sytuacja tego wymaga – we współpracy z organami ścigania. Givaudan nie toleruje żadnych działań odwetowych wobec osób, które proszą o poradę lub zgłaszają niewłaściwe postępowanie w dobrej wierze.

Ład korporacyjny

Za realizację naszego zaangażowania w każdy aspekt praw człowieka odpowiadają osoby na wewnętrznych stanowiskach kierowniczych. Ogólna odpowiedzialność za przestrzeganie naszych zobowiązań w zakresie praw człowieka spoczywa na Dyrektorsze Generalnym, wspieranym przez nasz Komitet Wykonawczy.

Taka struktura zarządzania prawami człowieka zapewnia, że każdy członek firmy rozumie swoją odpowiedzialność i aktywnie włącza się w poszanowanie praw człowieka.



Calvin Grieder
Prezes



Gilles Andrier
Dyrektor Generalny