

Givaudan mensenrechten- beleid

januari 2021



Givaudan



Onze verbintenis voor het eerbiedigen van de mensenrechten

We streven een duidelijk doel na; **Een betere en gezondere leefwereld met aandacht voor de natuur. Die wereld kunnen we samen tot stand brengen.** Wanneer we ernaar streven om een positieve bijdrage te leveren, moeten we ons ongeacht onze locatie, verantwoordelijk en bescheiden opstellen en met empathie handelen. We bekommeren ons over de gevolgen van onze grote en kleinere beslissingen, voor de mensen om ons heen. Dit omvat de mensenrechten en voorkomen dat personen die bij onze activiteiten betrokken zijn nadeel zouden kunnen ondervinden.

Onze verbintenis voor het eerbiedigen van de mensenrechten

Givaudan verbindt zich er onvoorwaardelijk toe om de mensenrechten, inclusief het arbeidsrecht, zoals bepaald in onze overkoepelende Gedragscode¹ te respecteren. Dit beleid inzake mensenrechten beantwoordt aan de behoeften van zowel onze belanghebbenden als onze eigen bedrijfsvoering om dit engagement na te komen. De eerbiediging van de mensenrechten is immers een fundamentele voorwaarde om correct zaken te doen en onze doelstellingen te verwezenlijken. Als maatschappelijk verantwoorde onderneming streven we hoge ethische normen, transparantie en eerlijkheid na in de omgang met werknemers, klanten, leveranciers en de leefgemeenschappen waarin we actief zijn.

Dit beleid is van toepassing op alle bedrijfsactiviteiten van Givaudan, de entiteiten die we bezitten en de faciliteiten die we beheren. We verwachten van onze leveranciers, en ondersteunen ze hierin, om dezelfde hoge normen inzake mensenrechten te hanteren. Dit wordt uiteengezet in ons afzonderlijke Verantwoord Inkoopbeleid² dat is afgestemd op dit beleid.

We erkennen onze verantwoordelijkheid voor de eerbiediging van de mensenrechten en onderschrijven ten volle de VN-richtlijnen voor het bedrijfsleven en mensenrechten, de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen van juni 2011 en de driedelige beginselverklaring betreffende multinationale bedrijven en sociaal beleid van maart 2017.

We verbinden ons ertoe om de mensenrechten te eerbiedigen en met gepaste waakzaamheid te handelen om te voorkomen dat onze activiteiten kan kunnen leiden tot of bijdragen aan schendingen van deze rechten. Daarnaast engageren we ons om wereldwijd schendingen die verband houden met onze activiteiten, producten of diensten te voorkomen en tegen te gaan. Wanneer we het hebben over mensenrechten, verwijzen we

naar de rechten die zijn opgenomen in het Internationaal Statuut van de Rechten van de Mens (met inbegrip van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens) en de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie inzake fundamentele beginselen en rechten in verband met werk. Waar onze eigen richtlijnen en uitgangspunten strikter zijn dan de toepasselijke wetgeving passen we in overeenstemming met het toepasselijke rechtskader inzake mensenrechten, onze eigen, striktere interne normen toe.

Onze inzet voor de eerbiediging, en waar mogelijk het bevorderen van de mensenrechten is gebaseerd op en onderschrijft onze verbintenissen in het kader van de tien Universele Principes van UN Global Compact en de WBCSD-richtlijnen voor bedrijfsleiders inzake mensenrechten door. Het maakt ook deel uit van onze bijdrage aan de doelstellingen voor duurzame ontwikkeling, met name de punten 2, 3, 5, 6, 8 en 17.



¹ Onze Gedragscode: <https://www.givaudan.com/our-company/responsible-business/code-of-conduct>

² Ons Verantwoord Inkoopbeleid: <https://www.givaudan.com/files/giv-responsible-sourcing-policy.pdf>



Doelstelling 2
Geen honger



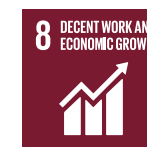
Doelstelling 3
Goede gezondheid en welzijn



Doelstelling 5
Gender gelijkheid



Doelstelling 6
Schoon water en sanitair



Doelstelling 8
Eerlijk werk en economische groei



Doelstelling 17
Partnerschap om doelstellingen te bereiken

Mensenrechten – de belangrijkste aandachtspunten

In het kader van onze hierboven beschreven overkoepelende verbintenis inzake mensenrechten benadrukt Givaudan onder andere de volgende aandachtspunten. Deze aandachtspunten maken deel uit van onze voortdurende dialoog met zowel interne, als externe belanghebbenden.



Recht op menswaardig werk en veiligheid en welzijn op de werkvloer

We onderschrijven de basisprincipes³ van het Ethical Trade Initiative (ETI) en respecteren en houden ons aan alle doorin opgenomen bepalingen waaronder arbeidsomstandigheden, veiligheid en welzijn op het werk, arbeidsduur, lonen en pauzes. We hanteren aanvaardbare verloningen overeenkomstig de lokale wetgeving en de ETI-basisprincipes, en voeren regelmatig loonsteekproeven uit in de gebieden waar we actief zijn. We dragen onze werknemers geen arbeidsduur op die de toegestane wettelijke en industriële normen overschrijdt. Overuren die binnen aanvaardbare grenzen worden uitgevoerd, zijn volledig vrijwillig en worden passen vergoed. We voorzien regelmatige pauzes en voldoende water en sanitaire voorzieningen.

We streven ernaar om de risico's die samenhangen met werkzaamheden in industriële omgevingen of gevaarlijke chemische stoffen⁴ in te perken. Givaudan zet zich in om ongelukken uit te sluiten met als motto 'Iedereen, elke dag veilig naar huis'. We erkennen dat mentale gezondheid essentieel is voor ieders algehele gezondheid en benadrukken dit als onderdeel van onze gezondheids- en veiligheidsinspanningen.

Gezondheid en veiligheid van klanten

De mensenrechten van onze klanten eerbiedigen is een essentieel onderdeel van onze inspanningen, met name voor de veiligheid van onze producten en de mogelijke invloed op het recht van onze klanten op gezondheid. We engageren ons om uitsluitend producten te ontwikkelen die veilig zijn voor het beoogde gebruik door de consument en die voldoen

aan alle toepasselijke wet- en regelgevingen. Als toonaangevende producent in de geur- en smaakstoffenindustrie kunnen we het welzijn van de consument positief beïnvloeden en streven we ernaar om producten te ontwikkelen die welzijn bevorderen, in overeenstemming met onze doelstellingen.

Gelijkwaardigheid en non-discriminatie

Givaudan hanteert gelijkwaardigheid binnen de gehele organisatie en onderschrijft het gelijkwaardigheidsbeginsel door middel van een evenwichtige, diverse, en inclusieve personeelsbezetting en werkomgeving. We geloven dat gelijkwaardigheid en diversiteit vernieuwing stimuleren en nauwere banden creëren tussen onze werknemers, klanten en zakenpartners. We richten ons in het bijzonder op de gelijke behandeling van mensen met een verschillend geslacht, gender of seksuele geaardheid en zijn ervan overtuigd dat de zelfbeschikking van vrouwen essentieel is de rechtvaardige bevordering van mensenrechten, economische groei en sociale ontwikkeling. We engageren ons volledig voor gelijke verloningen voor gelijkwaardig werk. Afgezien onze eigen activiteiten promoten we ook gelijke kansen en zelfbeschikking van vrouwen binnen onze toeleveringsketen door middel van onze verschillende bedrijfsprogramma's.

We engageren ons volledig om het recht op non-discriminatie te eerbiedigen en mensen van alle achtergronden en gender gelijke kansen te bieden. Werknemers worden uitsluitend geselecteerd en aangeworven op basis van hun kwalificaties en geschiktheid voor een functie, ongeacht ras, huidskleur, geslacht, afkomst, godsdienst, seksuele geaardheid of andere irrelevante factoren, en verlangen hetzelfde van onze leveranciers.

³ Onze verklaring inzake Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen: <https://www.givaudan.com/files/giv-ps-social-responsibility.pdf>

⁴ Ons ARBO beleid: <https://www.givaudan.com/files/giv-ps-environment-health-safety.pdf>

Mensenrechten – de belangrijkste aandachtspunten

Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen

We respecteren ieders individuele recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen. We streven een werkomgeving na waarin werkgever en werknemer elkaars uitdagingen begrijpen en samen naar oplossingen zoeken, temeer gezien ons wereldwijde personeelsbestand binnen een internationale markt en de noodzaak om snel in te spelen op veranderingen. Dit wordt bewerkstelligd door een eerlijke dialoog tussen vrij gekozen werknemersvertegenwoordigers.

Verbod op kinderarbeid

We tolereren geen enkele vorm van kinderarbeid, en werven geen kinderen aan die wettelijk leerplichtig of jonger dan 15 jaar zijn. Dit geldt voor tewerkstelling door Givaudan en we verwachten hetzelfde van onze partners en leveranciers. Wanneer blijkt dat jonge werknemers betrokken zijn bij bedrijfsactiviteiten die niet wettelijk als kinderarbeid kunnen worden beschouwd, zullen we voor opleiding en training van de betrokkenen zorgen zodat jonge werknemers te allen tijde beschermd zijn en hun recht op onderwijs niet wordt geschonden.

Dwangarbeid, verplichte arbeid of mensenhandel

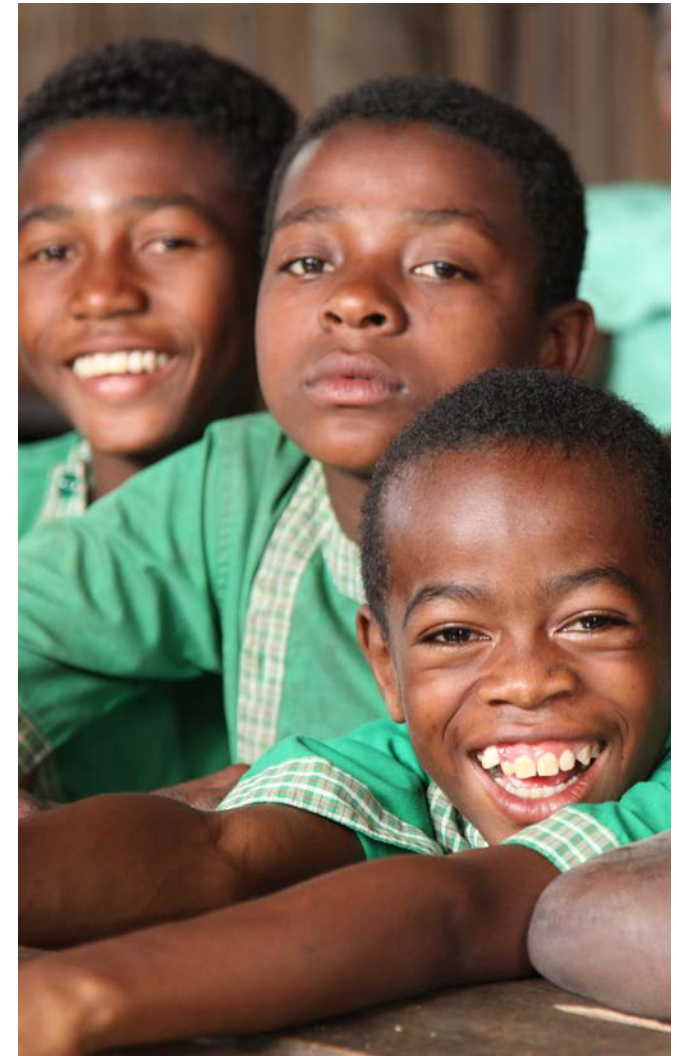
Alle vormen van dwangarbeid of verplichte arbeid druisen volledig in tegen onze principes. We hanteren of tolereren geen enkele vorm van uitbuiting of gedwongen of verplichte arbeid met inbegrip van gevangenisarbeid, contractarbeid, schuldslavnij, slavenarbeid of enige vorm van mensenhandel en verlangen hetzelfde van onze leveranciers.

Vrije, voorafgaande geïnformeerd toestemming (FPIC) en recht op land

We zijn van mening dat land naast een bron van identiteit en cultuur, ook een waardevol economisch bezit is. We eerbiedigen het recht en aanspraak op eigendom en land van welk individu of bevolkingsgroep, met inbegrip van inheemse volkeren of plaatselijke leefgemeenschappen, evenals het recht op cultuur, zelfbeschikking en non-discriminatie. Daarom laten we ons niet in met landroof, watertoe-eigening of de illegale ontginning van bossen of mineralen, wat we beschouwen als een systematische schending van de mensenrechten. We houden ons aan de beginselen van vrije, voorafgaande en geïnformeerd toestemming, transparantie van contracten en openbaarmaking bij elke onderhandeling over eigendom of land van een individu of groep of de overdracht daarvan.

Rechten van leefgemeenschappen waarin we actief zijn

We eerbiedigen de mensenrechten van de bevolking van de gebieden waarin we actief zijn onderkennen dat kwetsbare bevolkingsgroepen bijzondere aandacht verdienen. We zetten ons in om de nadelige gevolgen van de schending van mensenrechten te identificeren en passende maatregelen te treffen om deze te voorkomen, tot een minimum te beperken en/of te reduceren. We gaan regelmatig en systematiek de dialoog aan met de gemeenschappen waarin we actief zijn, om meer inzicht te verwerven in hun behoeften. Door middel van onze betrokkenheid in de samenleving en verscheidene bedrijfsprogramma's⁵ streven we ernaar om een positieve invloed te hebben op de mensenrechten van de lokale gemeenschappen waarin we actief zijn..



⁵ Onze inspanningen voor de gemeenschappen waarin we actief zijn: <http://www.givaudan-foundation.org/>

Hoe we dit beleid ten uitvoer leggen

Doorlichting en betrokkenheid van belanghebbenden

Om dit beleid in praktijk te brengen zetten we ons actief in om de gevolgen voor mensenrechten in kaart te brengen, te voorkomen en te verhelpen. Daarnaast volgen we voortdurend de doeltreffendheid van onze maatregelen op en brengen periodiek verslag uit over onze prestaties.

We erkennen de noodzaak van continue verbetering. Onze werkomgeving is onophoudend onderhevig aan verandering, waardoor we regelmatig moeten evalueren hoe we daar op reageren. Tevens erkennen we dat we mensenrechtenkwesties niet individueel kunnen aanpakken. Daartoe is de samenwerking met overheden, niet-gouvernementele organisaties en instellingen, onze werknemers, leveranciers, klanten en alle andere relevante belanghebbenden vereist. We verwachten eveneens van onze leveranciers dat ze houden aan de principes die zijn opgenomen in ons verantwoord inkoopbeleid.

Ons programma voor mensenrechten is van toepassing op onze gehele bedrijven en omvat toetsingen en maatregelen om kwetsbare of gemarginaliseerde bevolkingsgroepen te identificeren en te betrekken bij de dialoog tussen alle betrokken partijen.

Herstelmaatregelen bij schending van dit beleid

We sluiten elke vorm van schendingen van de mensenrechten volledig uit en hanteren strikte door de overheid opgelegde procedures voor klachten en herstel om de naleving van onze principes en verbintenissen te waarborgen.

We voorzien in verschillende rapportagemiddelen om problemen of bezorgdheden aan te kaarten. Werknemers kunnen hun bedenkingen over schendingen van dit beleid melden aan de plaatselijke of interne nalevingsambtenaar, de juridische afdeling of via onze nalevingshulplijn. Derden kunnen hun bedenkingen uiten door een e-mail te versturen aan het hoofd van de afdeling ethiek en naleving: global.compliance@givaudan.com.

Alle meldingen worden vertrouwelijk behandeld in overeenstemming met de onderzoeksplicht van Givaudan, conform de wettelijke voorschriften, en indien vereist, in samenwerking met de wetshandhavingsautoriteiten. Givaudan tolereert geen enkele vorm van vergelding, tegen wie dan ook die in goed vertrouwen om advies vraagt of wangedrag meldt.

Bestuur

De verantwoordelijkheid voor de uitvoering van onze verbintenissen ten aanzien van de respectievelijke prioriteiten inzake mensenrechten valt onder de bevoegdheid van het interne management. De algemene verantwoordelijkheid voor de naleving van onze verbintenissen inzake mensenrechten valt onder de bevoegdheid van de Algemeen Directeur, met ondersteuning van ons Directiecomité.

Deze overkoepelende bestuursstructuur voor het beheer van mensenrechten waarborgt dat elke bedrijfsafdeling zich bewust is van deze verantwoordelijkheden en bijdraagt aan de eerbiediging van de mensenrechten.



Calvin Grieder
Voorzitter



Gilles Andrier
Algemeen Directeur